

Hållbarhetsrapport 2025

Vi skapar förnybar energi

Årets hållbarhetsrapport

Arise bidrar till ett hållbart energisystem

Arise utvecklar och förvaltar förnybar elproduktion i samverkan med kunder och leverantörer. Hållbarhet är en integrerad del av Arise DNA och affärsidé, med fokus på vindkraft, solkraft och batterilagring. Detta gör det möjligt för oss att skapa hållbara värden. Samtidigt påverkar vår verksamhet människa, miljö och klimat. För att ansvarsfullt hantera denna påverkan arbetar vi systematiskt med utgångspunkt i identifierade risker och möjligheter i värdekedjan.

Detta är Arise hållbarhetsrapport avseende räkenskapsåret 2025. Rapporten har upprättats på frivillig basis och är inte en lagstadgad hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen. Den omfattar moderbolaget Arise AB (publ) (556274-6726) och samtliga enheter som konsolideras i Arise koncernredovisning för samma period, vilka finns specificerade i not 8, moderbolagets noter. Styrelsen ansvarar för rapportens innehåll.



Att skapa långsiktigt värde genom ansvar och tillväxt

Arise fortsätter sin resa mot lönsam tillväxt genom en tydlig strategi där hållbarhet, förnybar elproduktion och långsiktigt värdeskapande är integrerade delar av affären. VD Per-Erik Eriksson kommenterar.

Arise utveckling och strategiska fokus

– Arise övergripande mål är fortsatt lönsam tillväxt. Vi har under senare år vuxit snabbt, diversifierat vår verksamhet avseende geografier och teknologier och samtidigt varit lönsamma i utmanande marknader, vilket är en prestation. Vi förväntar oss nu att kunna kapitalisera på vår strategi och investera i vår fortsatta tillväxtresa inom samtliga affärssegment.

Hållbarhetens roll i vår affärsstrategi

– Genom att utveckla och realisera förnybar elproduktion bidrar Arise till klimatomställningen, leveranssäker energi och samhällsutveckling. Vi har ambitionen att vara i framkant inom vår sektor vad gäller hållbarhetsarbete och att proaktivt arbeta för att möta kommande krav på hållbarhetsrapportering, transparens och styrning.

Ett personligt perspektiv på hållbarhet

– Jag är uppvuxen på landsbygden under en tid då hållbarhet var en självklarhet, innan definitionerna av hållbarhet och cirkulär ekonomi var uppfunna. Exempelvis var merparten av all mat närproducerad och matsvinnet minimalt, inget slängdes innan det var utslitet och mängden producerat avfall var liten. Mycket var drivet av ekonomi men också av närheten till och respekten för naturen. Med den bakgrunden är det en självklarhet för mig att hushålla med resurser och värna om miljön både privat och i mitt arbete.

Medarbetarnas ansvar och hållbar kultur

– Mycket handlar egentligen om sunt förnuft. Min förväntan är att samtliga Arise medarbetare har en sund grundläggande inställning till hållbarhet som ska känneteckna vår verksamhet. Samtliga ska genomföra våra interna utbildningar och ta del av våra policys. Vi måste samtidigt vara lönsamma för att kunna existera som bolag, vilket alltid är en balansakt men i vårt fall går lönsamhet och klimatnytta i samma riktning.



”Vi har vuxit snabbt, diversifierat vår verksamhet och samtidigt varit lönsamma i utmanande marknader”

Hållbarhet

- Årets hållbarhetsrapport
- Styrning
- Strategi och värdekedja
- Väsentlighet
- Fokusområden

Styrning

Ansvar och organisation

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Arise hållbarhetsarbete. Koncernledningen tillsatte 2022 ett hållbarhetsråd med representanter från verksamhetens olika delar för att dels samla olika perspektiv, dels kunna arbeta med integration av hållbarhet i hela verksamheten. Hållbarhetsrådet leds av Sustainability Manager som rapporterar till koncernledningen. Strategi, prioriteringar och riktlinjer inom hållbarhetsområdet behandlas och beslutas på koncernledningsmöten och rapporteras på bolagets styrelsemöten. Styrdokument revideras, av styrelse eller av VD, en gång per år eller vid behov oftare.

Styrverktyg

Det som ramar in och sätter tonen för Arise värderingar är koncernens uppförandekod. Den reviderades under 2025 för att ytterligare stärka Arise styrning inom affärsetik och hållbarhet. Den utgör även grunden för koncernens övriga policyer. Arise har exempelvis en miljöpolicy, en arbetsmiljöpolicy, en antikorrupsionspolicy, en policy för mänskliga rättigheter, en visseblåsarpolicy och en uppförandekod för leverantörer.

Ett antal styrdokument och rutiner styr det dagliga arbetet. För byggprojekt och för anläggningar som drivs eller förvaltas finns noggranna instruktioner och rutiner etablerade. När projekt leds i samverkan med externa ägare och investerare utarbetas planer och styrverktyg i samråd med dessa. Arise interna riktlinjer, arbetsordningar, instruktioner och manualer som vägleder medarbetarna finns tillgängliga under en gemensam portal. Nyanställda får en introduktion till verksamheten vid anställningens början samt delges olika riktlinjer och arbetsordningar.

Visseblåsning och klagomålsmekanism

Arise visseblåsarkanal är avsedd för att kunna rapportera miss-tänkta oegentligheter. Kanalen möjliggör skriftlig, muntlig och fysisk rapportering och är tillgänglig både internt och externt. Rapporter hanteras konfidentiellt med möjlighet att vara anonym. Under året har inga ärenden rapporterats.

Under 2025 har Arise implementerat en klagomålsmekanism för att hjälpa externa parter att lämna klagomål eller synpunkter kopplat till våra driftsatta projekt eller projekt under byggnation. Mekanismen finns tillgänglig på bolagets hemsida.

Styrelse, koncernledning och medarbetare. Antal och könsfördelning ¹⁾

	2025			2024		
	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män
Styrelse	6	17%	83%	4	0%	100%
Koncernledning	4	25%	75%	5	20%	80%
Medarbetare	77	38%	62%	73	36%	64%
- varav delägda bolag	17	29%	71%	18	28%	72%

¹⁾ Vid räkenskapsårets slut.



Strategi och värdekedja

Hållbarhet

- Årets hållbarhetsrapport
- Styrning
- Strategi och värdekedja
- Väsentlighet
- Fokusområden

Affärsmodell och värdeskapande

Arise affärsidé är att erbjuda förnybar energi och hållbara anläggningar för elproduktion och på så sätt bidra till samhällets omställning till ett hållbart energisystem. Vi strävar efter att bedriva en långsiktigt lönsam verksamhet och samtidigt bidra positivt till samhällsekonomin genom att skapa ekonomisk tillväxt och arbetstillfällen lokalt samt erbjuda en attraktiv arbetsplats.

Affärsmodellen är att effektivt utveckla och finansiera projekt samt förvalta energianläggningar. Verksamheten delas in i tre segment – Development, Production och Solutions. För ytterligare information om segmenten se sidorna 9-10. Arise utvecklar och bygger nya anläggningar, äger egna anläggningar samt förvaltar anläggningar åt kunder. Kunderna är ofta globala finansiella aktörer som strävar efter att skapa avkastning genom investeringar i förnybar energi. Dessa aktörer har ambitiösa hållbarhetsmål och ställer tydliga krav på sina partners hållbarhetsarbete. Att erbjuda helhetslösningar är en viktig del i vårt arbete för att underlätta för samarbetspartners och möjliggöra nya projekt.

Arise har dotterbolag som är verksamma i Storbritannien, Tyskland, Finland, Norge och Ukraina. Arise producerar el i egna anläggningar i Sverige. Nya anläggningar är i planeringsstadium i Sverige, Storbritannien, Tyskland, Finland och Norge. Arise har historiskt sett fokuserat på landbaserad vindkraft i Sverige och har under de senaste åren breddat verksamheten både teknologiskt och geografiskt. Arise bedriver nu utveckling av vind- och solkraft samt batterilagring och datacenter i sex olika länder och vidare expansion

utvärderas kontinuerligt. Bolaget har även förvaltningsuppdrag i Sverige, Norge och Finland. För mer information om Arise strategi och affärsverksamhet se sidorna 4-11 i årsredovisningen.

Värdekedja

Arise hanterar alla faser i en energianläggnings livscykel. Utvecklingen inleds med prospektering och tillståndshandling och sedan finansiering och upphandling. Därefter kan byggfasen påbörjas och efter produktionssättning följer en lång driftfas. När anläggningen närmar sig slutet av sin livslängd görs olika åtgärder för förlängning av driftfasen och slutligen tas beslut om möjlig nyutveckling av mark och återanvändning eller återvinning av material. I alla faser kan försäljning eller förvärv av olika projekt ske.

För att förverkliga affärsidén och nå målen är vi beroende av kompetenta medarbetare och samarbetspartners. Vi har flera samarbetspartners för produktleveranser, byggnation och finansiering, som alla bidrar med sin specialkompetens.

Värdekedjan fungerar som utgångspunkt för att identifiera intressenter och vilka frågor som är viktiga för dessa, se sida 16. Den används också i väsentlighetsbedömningen för att analysera Arise inverkan på miljö och samhälle samt företagets finansiella risker och möjligheter. För ytterligare information om bolagets väsentlighetsanalys se sida 17.

Arise roll i omställningen

Hållbar energi för alla

Arise bidrar till hållbarhetsmålet genom att investera i och driva projekt inom förnybar energi, vilket minskar beroendet av fossila bränslen och främjar övergången till hållbar energi. Våra projekt ökar tillgången till säker och pålitlig energi samtidigt som vi arbetar för att minska växthusgasutsläpp och driva en mer hållbar och resiliert energiomställning.



FN Global Compact Princip 9

Bekämpa klimatförändringarna

Arise arbetar proaktivt för att minska växthusgasutsläpp och driva en grön omställning genom strategiska investeringar i förnybar energi. Detta bidrar inte bara till att uppnå internationella klimatmål, utan stärker också vår förmåga att hantera klimatrelaterade risker. Vi rapporterar våra framsteg för att inspirera andra att engagera sig i hållbarhet och skapa långsiktiga förändringar.



FN Global Compact Princip 7, 8, 9

FAKTA

Arise totala projektportfölj uppgick i slutet av 2025 till ca 10 230 MW i Sverige, Storbritannien, Tyskland, Norge, Finland inom vindkraft, solkraft samt energilagring och datacenter.

10 230
MW

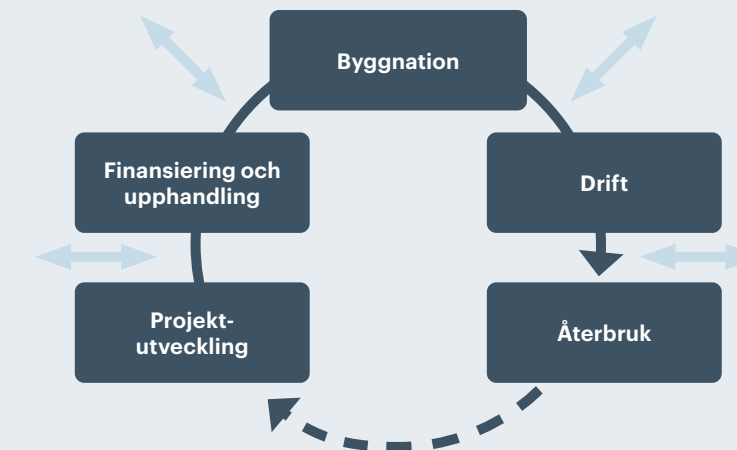
Arise äger och förvaltar 12 egna vindkraftparker med årlig produktionsbudget på cirka 456 GWh. Därutöver äger bolaget också 9% av Kolvallen.

12
PARKER

Arise värdekedja

Resurser

Finansiellt kapital
Humankapital
Råvaror, Material, Produkter
Transporter
Tillstånd, Markrättigheter
Naturresurser



Värden

Förnybar energi
Hållbara energianläggningar
Systemtjänster
Livskraftiga lokalsamhällen
Attraktiv arbetsmiljö
Strukturkapital
Ekonomiskt värde



Hållbarhet

Årets hållbarhetsrapport

Styrning

→ Strategi och värdekedja

Väsentlighet

Fokusområden

Intressenter

Arise för kontinuerliga dialoger med sina intressenter kring aktuella frågor för att bland annat stärka förtroendet och samarbetet, samt för att identifiera krav och förväntningar på bolagets hållbarhetsarbete. De frågor som lyfts i dessa dialoger tas löpande om hand i styrelsens och koncernledningens arbete, i kontakter med kunder, affärspartners, leverantörer, medarbetare och relevanta samhällsaktörer, inklusive myndigheter och näringsliv. Information om vidtagna åtgärder och resultat kommuniceras till intressenter via webbplats, årsredovisning, hållbarhetsrapport, intern kommunikation samt genom samråd och övriga intressentdialoger.

Under 2024 genomfördes en enkätundersökning med flera intressenter, bland annat investerare, förvaltningskunder och leverantörer, med syfte att identifiera risker och förbättringsom-

råden i Arise egen verksamhet samt i samarbetet med dessa.

Täta dialoger med lokalsamhället är en mycket viktig förutsättning för att genomföra ett projekt som är lyckat för samtliga parter. I dessa dialoger ges möjligheten att lyfta synpunkter och viktiga frågor, som exempelvis hur projektet kan komma att påverka omgivningen samt hur det kan bidra till lokalsamhällets utveckling. Ytterligare en aspekt som kan hanteras är hur ekologisk kompensation och åtgärder för den biologiska mångfalden kan utformas.

Medarbetarundersökningar genomförs regelbundet för koncernens anställda i syfte att följa upp arbetsmiljö, engagemang och utvecklingsbehov. Utvecklingssamtal hålls årligen och utgör ett viktigt verktyg för dialog och prestation, trivsel och kompetensutveckling.



Intressentgrupp	Kommunikationsvägar	Syfte	Viktiga frågor
Ägare	<ul style="list-style-type: none"> Rapporter Möten 	<ul style="list-style-type: none"> Tydliggöra förväntningar Riskhantering och strategier Prestationsfeedback Synpunkter på strategisk riktning 	<ul style="list-style-type: none"> Långsiktig tillväxt och lönsamhet Starkt varumärke Hållbarhet Tydlig rapportering
Lokalsamhälle	<ul style="list-style-type: none"> Tidiga dialoger Informations- och dialogmöten Pressreleaser Projektspecifika webbplatser 	<ul style="list-style-type: none"> Etablera kontakt Behandla frågor och synpunkter Främja förtroende och stöd 	<ul style="list-style-type: none"> Ökat värde för kommun och bygd Biologisk mångfald Renskötsel Förändrad närmiljö Ljud eller ljuspåverkan Förtroende för utvecklare
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> Utvecklingssamtal Medarbetarundersökningar Intranät Koncernmöten och konferens Webbplats och sociala medier Kommunikation med högskolor 	<ul style="list-style-type: none"> Systematiskt arbetsmiljöarbete Förståelse och förväntningar Engagera och inspirera Kompetensutveckling Hållbar arbetsmiljö Rekrytering 	<ul style="list-style-type: none"> Säker och hållbar arbetsmiljö Arbetsplatsflexibilitet Rimlig ersättning och arbetsbelastning Hållbar arbetsgivare med gott rykte
Affärspartners	<ul style="list-style-type: none"> Förhandlingar Möten och enkäter Rapporter 	<ul style="list-style-type: none"> Stärka förtroende och samarbete Strategiskt beslutsfattande Utveckling och förbättringar Bygga långsiktiga relationer 	<ul style="list-style-type: none"> Hållbara och säkra lösningar Affärsetik och arbetsvillkor Informationssäkerhet Tydliga avtal Rapportering av hållbarhetsdata Bolagsstyrning
Finansiella partners	<ul style="list-style-type: none"> Förhandlingar Möten och enkäter Rapporter 	<ul style="list-style-type: none"> Resultatrapportering Transparens och öppenhet Riskhantering och strategier Stärka långsiktiga relationer 	<ul style="list-style-type: none"> Långsiktig lönsamhet Hållbara lösningar Ansvarstagande affär Uppfylla marknadens förväntningar på hållbarhet
Regulatorer	<ul style="list-style-type: none"> Möten Rapportering i enlighet med tillstånd 	<ul style="list-style-type: none"> Säkerställa lagefterlevnad Hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter 	<ul style="list-style-type: none"> Lagefterlevnad Transparens
Bransch	<ul style="list-style-type: none"> Pressreleaser Externa rapporter Mässor och utställningar Webbplats och sociala medier 	<ul style="list-style-type: none"> Delta i branschutveckling Samverka kring innovation Opinionsbildning och informationskampanjer Påverka politiska och regulatoriska förändringar 	<ul style="list-style-type: none"> Tillgång till objektiv information Klimat Biologisk mångfald Mänskliga rättigheter Affärsetik

RESULTAT AV KOMMUNIKATION

Strategier

- För hållbarhet och väsentlighet
- Marknadsstrategier och produktutveckling
- Riskreducering
- Kommunikation

Förbättringsåtgärder

- Uppdatering och utveckling av styrdokument och policyer
- Användandet av vindbonus
- Lokala initiativ och åtaganden

Väsentlighetsanalys

En första dubbel väsentlighetsanalys genomfördes under 2023 genom diskussioner i Arise hållbarhetsråd och koncernledning. Analysen baserades på flera olika underlag, däribland intressentdialoger med investerare, ägare, förvaltningskunder, leverantörer och medarbetare.

Syftet med analysen var att identifiera de hållbarhetsområden där Arise har eller kan ha väsentlig påverkan på miljö och samhälle, samt kartlägga de mest betydande finansiella riskerna

na och möjligheterna kopplade till hållbarhetsfrågor. Analysen syftade därmed till att skapa ett samlat beslutsunderlag för att minska negativ påverkan, tillvarata möjligheter och stödja en långsiktigt hållbar utveckling av verksamheten.

Väsentlighetsbedömningen baserades på en sammanvägning av sannolikheten för att en identifierad inverkan, risk eller möjlighet uppstår och de potentiella konsekvenserna för såväl verksamhet som berörda intressenter.

Inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet



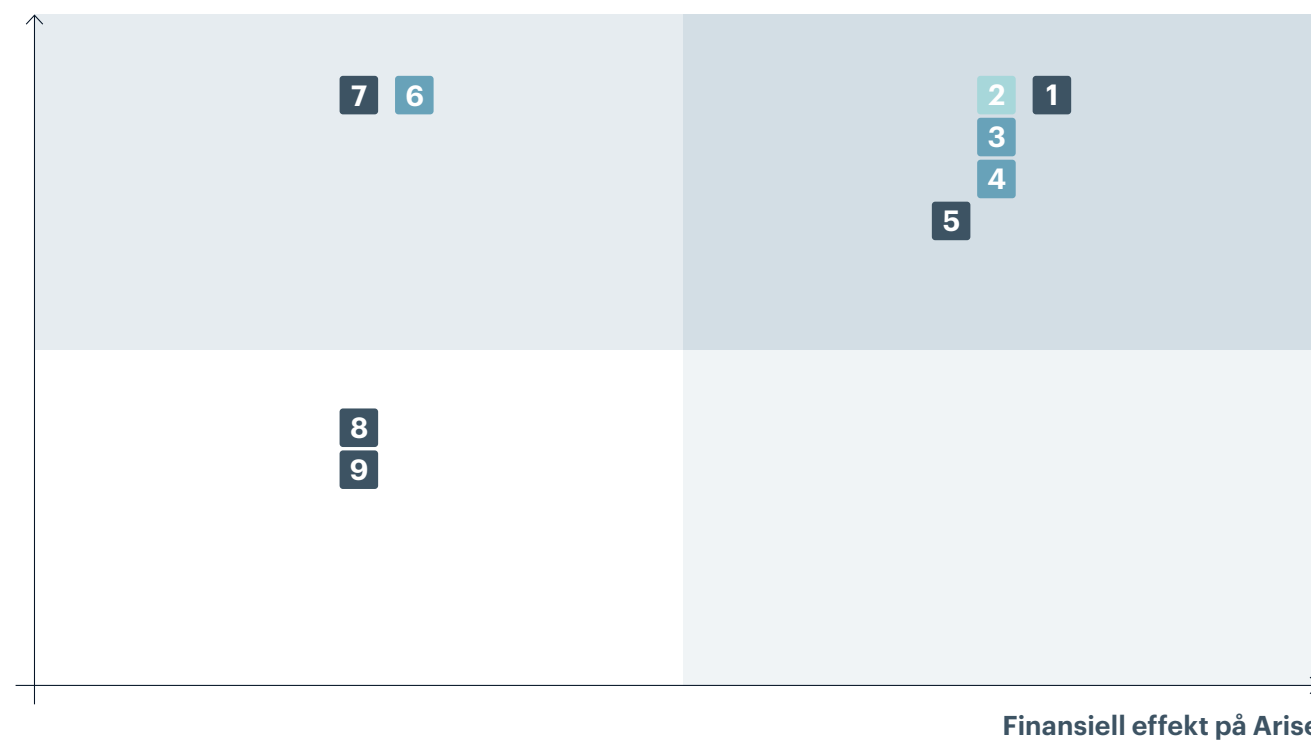
Resultat av väsentlighetsanalysen

Figuren visar hur olika områden bedöms påverka miljö, samhälle och Arise verksamhet. De områden som återfinns i övre högra hörnet har både stor inverkan på miljö och samhälle samt stor finansiell effekt på Arise. Dessa områden förklaras mer utförligt på sida 18.

Aspekter

1 Klimatförändringar	6 Arbetstagare i värdekedjan	8 Miljöföroreningar
2 Ansvarsfullt företagande	7 Biologisk mångfald och ekosystem	9 Vattenresurser och marina resurser
3 Den egna arbetskraften		
4 Berörda samhällen		
5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi		

Inverkan på miljö och samhälle



Hållbarhet

Årets hållbarhetsrapport

Styrning

Strategi och värdekedja

→ Väsentlighet

Fokusområden

Hållbarhet

Årets hållbarhetsrapport

Styrning

Strategi och värdekedja

→ Väsentlighet

Fokusområden

Symbolförklaring

- Faktisk positiv inverkan
- Potentiell positiv inverkan
- Faktisk negativ inverkan
- Potentiell negativ inverkan
- ▲ Möjlighet
- Risk

Klimatförändringar

Klimatförändringar är en väsentlig hållbarhetsaspekt för Arise, som aktivt bidrar positivt till klimatet genom utveckling och produktion av förnybar energi. Det ökade behovet av förnybar energi utgör en affärsmöjlighet. Arise arbetar proaktivt med att minska sin klimatpåverkan i värdekedjan. Samtidigt medför etableringen av energianläggningar växthusgasutsläpp som påverkar klimatet negativt. Det finns också en risk att klimatförändringar kan störa etableringsprocesser, där extrema väderförhållanden som hetta, torka eller vind kan medföra skador, produktions- och transportstörningar samt påverka elpriset.

Begränsning av klimatförändringar <ul style="list-style-type: none"> ● Produktion av förnybar energi ● Utsläpp vid byggnation av anläggningar ● Utsläpp vid drift av anläggningar och kontor 	
Energi <ul style="list-style-type: none"> ▲ Ökad efterfrågan på förnybar energi ■ Störningar i transport och elproduktion ■ Förändringar i elpris 	

Ansvarsfullt företagande

God affärsetik krävs för att skapa ett gott marknadsklimat och är avgörande för ett starkt varumärke. Risker som oetiska avtal, bristande affärsetik och IT-säkerhetsbrister kan inte bara skada företagets varumärke och långsiktiga framgång utan också ha negativa konsekvenser för människor och miljö. Arise arbetar för att främja antikorrupktion, rättvisa marknadsvillkor och mänskliga rättigheter för att motverka dessa risker. Omvärldshändelser som krig eller politiska beslut, särskilt gällande tillståndprocesser, kan hämma utvecklingen av förnybar energi och negativt påverka Arise och våra intressenter.

Uppförandekoden tydliggör Arise etiska riktlinjer och vi genomför kontinuerligt kompetenshöjande aktiviteter för att stärka medarbetarnas förmåga att tillämpa dessa riktlinjer.

Affärsetik och mänskliga rättigheter <ul style="list-style-type: none"> ○ Oetiska avtal 	
IT-säkerhet och omvärldspåverkan <ul style="list-style-type: none"> ○ Bristande IT och informationssäkerhet ■ IT-intrång och omvärlds påverkan 	
Politiska förutsättningar <ul style="list-style-type: none"> ■ Politiska processer missgynnar branschen 	

Den egna arbetskraften

För Arise är välmående och motiverade medarbetare avgörande, där hälsa, säkerhet och god arbetsmiljö utgör centrala förutsättningar. En inkluderande arbetsplats med utvecklingsmöjligheter är viktig för att attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Bristande arbetsvillkor, olycksrisker och ohälsa på arbetsplatsen kan skada medarbetarnas välmående och Arise rykte, särskilt när det gäller etiska och rättvisa arbetsförhållanden.

Genom systematiskt arbetsmiljöarbete arbetar Arise för en god arbetsmiljö och för att främja hälsa, säkerhet och välbefinnande för våra medarbetare.

Arbetsvillkor och företagskultur <ul style="list-style-type: none"> ○ Bristande arbetsvillkor och olycksrisker ○ Fysisk och psykisk ohälsa på arbetsplatsen 	
Medarbetarengagemang och varumärke <ul style="list-style-type: none"> ▲ Stärka varumärket genom god arbetsmiljö ▲ Attrahera och behålla kompetenta medarbetare ■ Svårighet att attrahera och behålla talang ■ Skador på varumärket 	

Berörda samhällen

Lokalsamhället kan uppleva både positiv och negativ inverkan från etableringar. Positiva effekter inkluderar lokala arbetstillfällen och medel till ökat värde för kommun, bygd och urfolk, vilket underlättar etablering och expansion. Ett bra mottagande från samhället är en förutsättning för Arise verksamhet. Ljud- och ljusfenomen samt förändringar i närmiljön är faktiska effekter som kan upplevas som negativa. Andra negativa effekter såsom försvagat förtroende eller politiskt motstånd kan påverka Arise rykte och hindra tillväxt. Arise respekterar urfolks rättigheter och arbetar aktivt för att upprätthålla goda relationer med lokalsamhället, vilket skapar långsiktigt hållbara förutsättningar för både verksamheten och samhällsutveckling. För att minimera negativa effekter och stärka relationerna med lokalsamhällen fokuserar Arise på dialoger i projektens tidiga skeden.

Samhällens ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter <ul style="list-style-type: none"> ○ Skapande av lokala arbetstillfällen ○ Ökat värde för kommun, bygd och urfolk ▲ Positivt mottagande ger förutsättningar för etablering och expansion ■ Negativt mottagande och försvagat förtroende från lokalsamhället ■ Bristande lokalt politiskt stöd 	
Fysiska faktorer <ul style="list-style-type: none"> ○ Ljud och ljusfenomen ○ Förändring av närmiljö och lokala näringar 	
Urfolks rättigheter <ul style="list-style-type: none"> ○ Kränkning av urfolks rätt till landanvändning 	

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Effektiv resursanvändning är central för miljön, samhället och Arise framgång, vilket samtidigt skapar värde för kunder och investerare. Genom att använda återvunnet material och förlänga anläggningars livslängd kan vi minska resursåtgången och samtidigt öka kostnadseffektiviteten. Låg återvinningsgrad har negativ påverkan på både branschen och hållbarheten i våra energilösningar.

Vid etablering av energianläggningar tas stora markytor i anspråk och jungfruliga resurser förbrukas. För att motverka dessa negativa effekter strävar vi efter att nyttja affärsmöjligheter och skapa synergier genom parallell markanvändning samt minska användningen av icke-återvinningsbara komponenter och maximera resursutnyttandet.

Effektiv användning och återvinning av resurser <ul style="list-style-type: none"> ▲ Lägre kostnader genom effektiv materialanvändning ■ Låg återvinningsgrad påverkar branschen 	
Markanvändning och resursförbrukning <ul style="list-style-type: none"> ● Förbrukning av jungfruliga resurser ● Komponenter som inte kan återanvändas ▲ Affärsmöjligheter genom parallell markanvändning 	

Hållbarhet

Årets hållbarhetsrapport

Styrning

Strategi och värdekedja

→ Väsentlighet

Fokusområden

Väsentliga områden för hållbarhet

Väsentliga frågor

Arise har identifierat och prioriterat hållbarhetsaspekter genom intressentdialoger och analys av områden med hög inverkan, risk och möjlighet. Detta har resulterat i tre fokusområden och nio prioriterade hållbarhetsaspekter. Vi arbetar

kontinuerligt med att minska risker inom samtliga hållbarhetsområden. Se avsnitten "Intressenter", "Inverkan, risker och möjligheter" och respektive fokusområde för mer information.

Miljö- och klimateffektiva lösningar

Klimat

Maximera produktion av förnybar energi. Identifiera källor till växthusgasutsläpp, skapa och arbeta utifrån en långsiktig plan för minskning.

Biologisk mångfald

Åtgärda risker för minskning av biologisk mångfald vid anläggningar.

Resurseffektivitet

Effektiv användning av resurser vid byggnation. Cirkulära principer guidar vid materialval.

Socialt ansvar

Arbetsmiljö

Attraktiv arbetsplats, välmående medarbetare, rimlig arbetsbelastning, rättvisa villkor för både egna medarbetare och i leverantörsledet.

Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet vid energianläggningarna och transporter. Kravställa på leverantörer avseende hälsa och säkerhet.

Påverkan på lokalsamhället

Kommunikation med lokalsamhället och övriga intressenter i området. Skapa goda villkor för inblandade parter.

Ansvarsfullt företagande

Styrning

Säkerställa bolagsstyrning, styrsystem, dokument, rutiner och uppföljning för god styrning av hållbarhetsfrågor.

Affärsetik

Minska risk för korruption, mutor och oetiskt agerande.

Hållbara affärer

Främja långsiktig lönsamhet och ett starkt varumärke. Grön finansiering.

Minskade klimatutsläpp vid byggnation Kolvallen

Genom att producera ballastmaterial direkt inom projektområdet har klimatutsläppen från byggnationen av fundament kunnat reduceras avsevärt.

Anläggning av fundament är en av de mest koldioxidintensiva delarna i byggnationen av en vindkraftpark, främst till följd av stora materialvolym och transporter av ballast och betong. Kolvallens lokalisering möjliggjorde att ett stenbrott kunde etableras direkt inom projektområdet, vilket minskade behovet av materialtransporter.

Jämförelsen har gjorts mot ett referensscenario där ballast och betong levereras från externa leverantörer enligt sedvanlig praxis. Genom att producera grus och ballastmaterial på plats har behovet av materialtransporter under byggskedet kunnat reduceras avsevärt.

Åtgärden har lett till minskade utsläpp av växthusgaser kopplade till transporter i värdekedjan. Baserat på genomförda beräkningar bedöms klimatutsläppen från byggnationen av fundament ha reducerats med cirka 50 procent jämfört med referensscenariot.



Hållbarhet

Årets hållbarhetsrapport

Styrning

Strategi och värdekedja

Väsentlighet

→ Fokusområden

Fokusområde Miljö- och klimateffektiva lösningar

Arise utvecklar och driver projekt inom förnybar energi som bidrar till minskade utsläpp av växthusgaser. Arbetet bedrivs med fokus på bland annat resurseffektivitet och hänsyn till biologisk mångfald.

Styrning, policyer och processer

Arise miljöarbete styrs av interna policyer, etablerade processer och krav som följer av tillämplig lagstiftning och gällande tillstånd. Den övergripande inriktningen för miljöarbetet fastställs i bolagets miljöpolicy, som anger grundläggande principer för hur miljöhänsyn ska integreras i verksamheten.

Vid utveckling av energianläggningar genomförs miljökonsekvensbeskrivningar i enlighet med gällande lagstiftning. Dessa utgör underlag för tillståndsansökningar och identifierar potentiella miljöpåverkan samt föreslagna skydds- och försiktighetsåtgärder.

För att säkerställa en säker och tillståndsenlig drift finns etablerade rutiner för bland annat brandskydd och riskförebyggande arbete. Brandskyddsarbetet regleras genom både policy och operativa rutiner och är en integrerad del av bolagets systematiska arbetsmiljö- och säkerhetsarbete.

Efterlevnad av tillståndsvillkor, interna riktlinjer och tillämplig miljölagstiftning följs upp löpande inom ramen för Arise ordinarie styr- och uppföljningsprocesser.

Klimat

Genom produktion av förnybar energi bidrar Arise till minskade växthusgasutsläpp. Arise samlade produktion av förnybar energi samt motsvarande CO₂-besparing redovisas i diagrammet och tabellen på sidan 21.

Klimatförändringar medför risker som kan påverka Arise negativt. Dessa risker kan bland annat bestå i att extrema väderförhållanden, såsom hetta, torka eller kraftig vind, stör etableringsprocesser och leder till skador samt produktions- och transportstörningar, vilket även kan påverka elpriserna.

Under 2025 har Arise expanderat verksamheten i Tyskland och driftsatt projektet Kolvallen. De tillkommande aktiviteterna under året har medfört ökade växthusgasutsläpp, från bland annat resande. För att minska dessa utsläpp uppmuntar vi till fler digitala möten.

Arise arbetar tillsammans med affärspartners för att minska klimatpåverkan i värdekedjan. Tydligare krav ställs på leverantörer och entreprenörer i upphandlingsfasen för redovisning av uppskattade växthusgasutsläpp och vilka åtgärder som är möjliga för

att minska dem. Olika leverantörers klimatpåverkan kan då bli en del av utvärderingen vid inköp.

Växthusgasutsläpp

Arise verksamhet genererar växthusgasutsläpp genom bland annat byggprojekt, löpande förvaltning och inköp av material och tjänster. Majoriteten av Arise växthusgasutsläpp uppstår i scope 3, särskilt från energianläggningars bygg- och driftfas samt tjänsteresor. Utsläppen från anläggningar kommer främst från materialutvinning, tillverkning, transporter och markarbeten.

Under 2025 genomfördes en kartläggning av växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol, med fokus på ett specifikt anläggningsprojekt, i syfte att bedöma om livscykelanalyser kan användas som underlag för beräkning av växthusgasutsläpp i stället för leverantörsspecifik data. Kartläggningen visade att livscykelanalyser kan användas för detta ändamål.

Utsläppen i Scope 1 har minskat i jämförelse med tidigare år till följd av att bolaget under året avskaffade ägda fordon. I stället används hyrbilar för vissa tjänsteresor, vilka redovisas i Scope 3.

Utsläppen i Scope 2 har ökat jämfört med tidigare år främst till följd av att elförbrukning i vindkraftparker som ägs av Arise har inkluderats. Jämförelse med tidigare år ska därför göras med försiktighet.

Utsläppen i Scope 3 hänförliga till Arise egenägda vindkraftparker har minskat jämfört med tidigare år, främst till följd av att bolaget inte haft några projekt i byggfas under året. Utsläpp från tjänsteresor har ökat jämfört med tidigare år till följd av bolagets geografiska expansion. Utsläppen hänförliga till förvaltade vindkraftparker har även de minskat jämfört med tidigare år, främst till följd av att färre projekt varit i byggfas under perioden.

De totala utsläppen har minskat jämfört med föregående år, huvudsakligen till följd av lägre aktivitet i byggfas. Utsläppsnivån varierar mellan år beroende på projektens fas och omfattning.

Utsläppsintensiteten per installerad kapacitet, intäkt och anställd har minskat jämfört med föregående år. Förändringen är främst en följd av minskade totala Scope 3-utsläpp, vilka i hög grad påverkas av projektens byggfas. Intensiteten för tjänsteresor per anställd har däremot ökat, vilket är relaterat till bolagets geografiska expansion.

Växthusgasutsläpp

tCO ₂ e	2025	2024	2023	2022
Scope 1	4	12	12	21
Scope 2 ¹⁾	112	27	7	3
– Marknadsbaserad metod	112	27	6	2
– Platsbaserad metod	57	24	7	3
Scope 3 ²⁾	36 470	66 350	102 743	111 822
– Kat 2. Kapitalvaror	120	2 056	8 518	3 395
– Kat 6. Tjänsteresor	99	70	54	26
– Kat 15. Investeringar	36 251	64 224	94 171	108 401
TOTALT	36 587	66 390	102 762	111 846

¹⁾ Från och med 2025 inkluderas elförbrukning i vindkraftparker som ägs av Arise i Scope 2. Detta påverkar jämförbarheten med tidigare år.

²⁾ Scope 3-utsläpp har omklassificerats från kategori 1 och 11 till kategori 2 (egenägda parker) respektive kategori 15 (förvaltade parker), i linje med GHG Protocol.

Utsläppsintensitet

tCO ₂ e	2025	2024	2023	2022
Scope 1-3/installerad kapacitet (MW) ¹⁾	16	33	51	59
Scope 1-3/intäkter (mkr) ²⁾	94	141	204	96
Scope 1-3/anställda	475	909	1 534	2 728
Scope 3 tjänsteresor/anställda	1,29	0,96	0,81	0,63

¹⁾ Avser vindkraftparker i drift och under byggnation som ägs eller förvaltas av Arise.

²⁾ Se Not 2 i koncernens noter.

Beräkning av växthusgasutsläpp

För att kartlägga Arise klimatpåverkan genomför Arise en bedömning av växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas Protocol.

Direkta utsläpp (Scope 1) beräknas utifrån körsträcka för bolagets företagsbilar och utsläppsfaktorer per bränsletyp.

Indirekta utsläpp (Scope 2) beräknas utifrån energiförbrukning baserad på uppgifter från leverantörsfakturer samt certifikat för förnybar energi. Från och med 2025 inkluderas även elförbrukning i bolagets vindkraftparker i scopet. För kontor där bolaget hyr en del av en större fastighet har energiförbrukningen fördelats proportionellt baserat på hyrd yta. Denna metod bedöms inte ha en väsentlig påverkan på de redovisade utsläppen. Datakvaliteten har förbättrats jämfört med tidigare år genom användning av faktisk energiförbrukning och uppdaterade emissionsfaktorer, vilket påverkar jämförbarheten med föregående år.

Övriga indirekta utsläpp (Scope 3), såsom tjänsteresor, beräknas utifrån statistik om resor från resebyråer eller resebolag. I de fall fullständigt underlag saknas baseras beräkningarna på schabloner och antaganden. Emissionsfaktorer hämtas i första hand från leverantörer och i andra hand från vedertagna källor som DEFRA. Denna metod bedöms inte ha en väsentlig påverkan på de redovisade utsläppen. Utsläpp kopplade till energianläggningar beräknas med utgångs-

punkt i turbinleverantörers livscykelanalyser (LCA), vilka omfattar hela anläggningens livscykel – från materialutvinning och tillverkning, genom installation och drift, till avveckling och återvinning. Utsläpp från nybyggnationer redovisas utifrån projektens slutförandegrad vid årets slut och avser uppskattade utsläpp från byggfas och framtida avveckling, baserat på prognostiserad produktion över anläggningarnas livslängd. Utsläpp från drifttagna anläggningar redovisas löpande under anläggningarnas drifttid och baseras på årlig faktisk produktion.

Beräkning av utsläppsintensitet

Utsläppsintensitet per installerad kapacitet (MW) beräknas som totala växthusgasutsläpp i relation till den sammanlagda installerade effekten i anläggningar i drift samt anläggningar under byggnation som ägs eller förvaltas av Arise.

Utsläppsintensitet per intäkter (mkr) beräknas som totala växthusgasutsläpp i relation till Arise nettoomsättning under rapportperioden.

Utsläppsintensitet per anställd beräknas som totala växthusgasutsläpp i relation till antal anställda vid räkenskapsårets slut. För Scope 3 tjänsteresor beräknas utsläppsintensiteten som växthusgasutsläpp från tjänsteresor i relation till samma beräkningsgrund.

Hållbarhet

Årets hållbarhetsrapport

Styrning

Strategi och värdekedja

Väsentlighet

→ Fokusområden

Effektiv användning av resurser

Arise strävar efter ett effektivt nyttjande av resurser och så hållbara lösningar som möjligt. Resursbesparande åtgärder måste dock alltid vägas mot risk för hälsa, säkerhet och miljö.

Resurseffektivitet beaktas genom en anläggnings hela livscykel. Arbetet påbörjas redan i utvecklingsfasen där beslut tas som definierar anläggningen, bland annat om sträckningar av vägar, infarter och placering av verk.

Vid tillverkning av delar till en energianläggning finns risk att komponenter, produkter eller kemikalier som väljs inte går att återvinna eller inte tillverkas resurssnålt. En möjlighet till ökad resurseffektivitet är att öka andelen återvunnet material i de produkter som upphandlas.

Under byggfasen av en vindkraftanläggning finns risk för överanvändning av material eller att infrastruktur dimensioneras för stort. För att spara resurser finns flera åtgärder, som exempelvis att anlägga bergsförankrade fundament där markförhållandena tillåter det, i stället för gravitationsfundament. När bergsförankring inte är möjligt, utvärderas cementblandningar med lägre miljöpåverkan. Om möjligt används befintlig infrastruktur, så som vägar och anslutning till stamnät för energi.

En energianläggning har en lång driftfas som kräver löpande underhåll. Avfall lämnas till återvinning och när det är möjligt återanvänds förbrukningsmaterial, till exempel kan olja renas och användas på nytt.

Vid slutet av energianläggningens nyttjandeperiod utvärderas möjligheten att förlänga livslängden, vilket ofta är mest resurseffektivt på kort sikt. Utbyte av reservdelar och centrala komponenter kan ytterligare förlänga livslängden. Förlängning av driftfasen kräver i många fall nya miljöförhållanden.

Vid nedmontering av en energianläggning uppstår valmöjligheter för en effektiv användning av det material som nyttjats. Då huvuddelen av en vindkraftanläggning består av metall kan stora delar återvinnas. Återvinning av vindkraftblad är en pågående utmaning inom branschen. Tillsammans med andra aktörer i branschen har Arise ingått i en projektgrupp, Rekovind2, där möjligheter till återanvändning, återvinning och materialåtervinning av vindkraftblad utretts. Exempelvis har en typ av pyrolysis för materialåtervinning bekräftats fungera. Metoden innebär nedbrytning av material i hög temperatur.

Vid beslut om nedmontering av en anläggning kan ny prospektering för ett framtida projekt påbörjas.

Biologisk mångfald

Att värna om den biologiska mångfalden är avgörande för ekosystemens motståndskraft och hälsa. Ekosystem, klimat och biologisk mångfald är nära sammanlänkade och för att bevara naturens balans måste vi värna om den biologiska mångfalden. Vid etablering av energianläggningar finns risk för negativ påverkan på den biologiska mångfalden, som kan påverka sällsynta eller känsliga arter av fågel och växter.

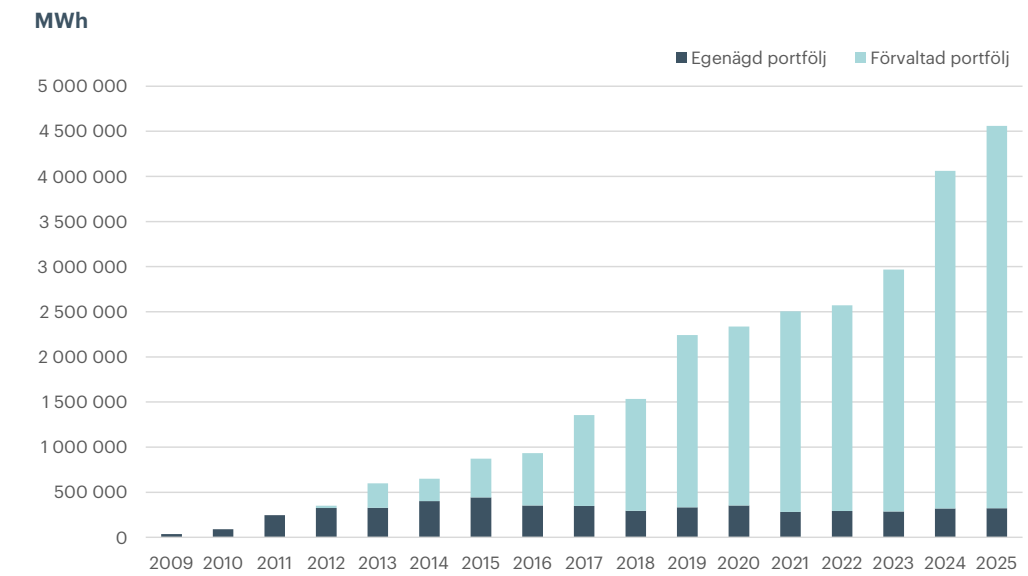
För att förebygga och begränsa negativ påverkan på den biologiska mångfalden gör Arise noggranna förundersökningar av omgivande förhållanden och vidtar skyddsåtgärder i god tid innan projekt påbörjas. Verksamheten styrs av gällande lagstiftning och villkor i miljöförhållanden. För att erhålla miljöförhållanden för vindkraftanläggningar krävs fleråriga förundersökningar av eventuell påverkan på den biologiska mångfalden. Vindkraftverk placeras med hänsyn till känsliga arter och byggaktiviteter anpassas vid behov för att undvika störningar under känsliga tider på året, såsom vissa fåglars häckningstid.

Under miljöprövningen bedöms om anläggningens lokalisering är lämplig. Miljöförhållandens villkor inkluderar ofta ytterligare förbehåll för placering av vindkraftverk, med hänsyn till faktorer som ljud, skuggor, påverkan på djur, naturvärden och kulturmiljö. Dessa aspekter är centrala under prövningsprocessen.

Som en följd av de förändringar som kan uppstå i den lokala naturmiljön finns också möjligheter för återetablering av flera arter. Bland annat kan solparker öppna upp områden i skogsmiljö och därmed möjliggöra ett lägre vegetationsskikt med den flora och fauna som tidigare kan ha varit undanträngd i landskapet. Sandblottade ytor kan dessutom lämnas för insekter i både sol- och vindkraftparker. På så vis kan vi bidra till en positiv förändring av naturmiljön lokalt.

Arise har tidigare ingått i ett antal forskningsprogram om vindkraftens påverkan på människor och natur, som till exempel Vindval och VindEI. Programmen har haft som syfte att bidra till omställningen mot ett hållbart och förnybart energisystem genom forskning och utveckling av tekniker, system, metoder och frågeställningar relaterade till vindkraft.

Produktion per år 2009–2025



Produktion förnybar energi

	2025	2024	2023	2022	2021
Egna anläggningar, MWh	322 248	321 377	288 353	292 196	281 729
Förvaltade anläggningar, MWh	4 238 513	3 739 284	2 678 684	2 376 546	2 239 663
Totalt	4 560 761	4 060 661	2 967 03	2 668 742	2 521 392
Motsvarande utsläpp baserat på genomsnittlig elmix, tCO ₂ e	178 669 ¹⁾	1 887 355 ²⁾	1 555 024	1 247 957	937 933

¹⁾ Beräkningsmetoden för undvikna utsläpp har uppdaterats jämfört med tidigare år. Till följd av metodändringen är utfallet inte jämförbart med tidigare år. Tidigare beräkningar baserades på nordisk residualmix, medan nuvarande beräkningar baseras på genomsnittlig elmix.

²⁾ Utsläpp har räknats om med det aktuella årets residualmix.

Hållbarhet

Årets hållbarhetsrapport

Styrning

Strategi och värdekedja

Väsentlighet

→ Fokusområden

Fokusområde Socialt ansvar

Arise är beroende av ett högt förtroende hos egna medarbetare, medarbetare hos leverantörer och hos lokalsamhället. Genom ett ansvarsfullt arbete med arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt hänsyn till lokalsamhället arbetar vi för att främja långsiktiga, hållbara relationer och skapa en positiv påverkan både internt och externt.

Styrning, policyer och processer

Arise arbete inom det sociala området styrs av interna policyer, processer och rutiner som anger grundläggande krav och förväntningar avseende arbetsvillkor, arbetsmiljö, likabehandling, integritet och respekt för mänskliga rättigheter.

För att säkerställa en enhetlig tillämpning finns etablerade processer för rekrytering och onboarding, kompetensutveckling samt återkommande dialog mellan medarbetare och närmaste chef. Medarbetarundersökningar och utvecklingssamtal används för uppföljning av arbetsmiljö, trivsel och individuella utvecklingsbehov.

Arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet bedrivs genom fastställda HSE-rutiner, arbetsmiljöplaner samt regelbundna möten med skyddsombud. Incidenter och tillbud rapporteras och följs upp inom ramen för bolagets styrsystem. Det finns även rutiner för hantering av diskriminering, trakasserier och andra arbetsrelaterade incidenter. Bolaget har rutiner för krishantering samt processer för hantering av pension, försäkring och sjukfrånvaro i enlighet med gällande regelverk och interna riktlinjer.

Hälsa och säkerhet

Att garantera fysisk och psykisk hälsa och säkerhet i verksamheten är en av Arise vägledande principer. Vi har en nollvision för arbetsrelaterade olyckor och sjukdomsfall inom den egna arbetskraften.

Utveckling, uppförande och drift av energianläggningar innebär fysiskt krävande och riskfyllda moment. Olycksrisker kan uppstå vid exempelvis materialhantering, transporter och markarbete, vilka i huvudsak utförs av anlitade entreprenörer.

Vid uppstart av byggprojekt upprättas planer för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt krishantering. Utfall rapporteras löpande till projektledning, styrelse samt ägare och åtgärder vidtas vid identifierade avvikelser.

Utbildningar hålls regelbundet för egna medarbetare i bland annat brandskydd, HLR och höghöjdsarbete. Arise ställer motsvarande krav på utbildning och kompetens hos entreprenörer, vilket regleras genom avtal och följs upp under projektens

genomförande.

Risker för hälsa och säkerhet kan också förekomma i leverantörsledet, bland annat vid tillverkning av inköpta produkter samt vid transporter till och från anläggningar. Materialtillverkning sker på flera håll i världen, vilket försvårar för Arise att direkt kontrollera arbetsförhållanden. Genom affärsavtal och uppförandekod för leverantörer kommunicerar vi med leverantörer för att understryka vikten av hälsa och säkerhet samt utbildning inom området. Detta utgör en viktig del av relationen med leverantörer och samarbetspartners, och arbetet utvecklas löpande genom förtydligande i avtal, dialog och uppföljning.

För anläggningar under byggnation eller i drift utarbetas en HSE-plan (hälsa, säkerhet, miljö) som inkluderar riskbedömning, besöksregler samt en kommunikationsplan för hälsa och säkerhet. Vid vindkraftanläggningar finns även risker för allmänheten och varningsskyltar finns uppsatta för att informera om risker med till exempel iskast från turbinbladen.

Hälso- och säkerhetsrisker kan uppstå vid arbete i kontorsmiljö och hemmiljö, bland annat till följd av periodvis hög arbetsbelastning. I takt med att bolaget växer och etablerar verksamhet i nya länder uppstår även nya risker kopplade till organisation, arbetssätt samt efterlevnad av lokala lagar och regler.

En viktig del i bolagets arbete är att säkerställa tydlig kommunikation av hälso- och säkerhetskrav samt att anpassa arbetssätt och rutiner till gällande regelverk i respektive land. I samband med bolagets tillväxt har även risker kopplade till IT och informationssäkerhet ökat. Under 2025 har arbetet inom detta område stärkts genom utvecklade processer, ökad styrning och ett mer proaktivt arbetssätt, bland annat genom etablering av en förvaltningsgrupp för IT- och informationssäkerhetsfrågor.

Utbildning och kompetensutveckling

Arise lägger vikt vid utbildning för att upprätthålla och öka kompetensen. Utbildningar inom bland annat hållbarhet, informations säkerhet, GDPR och antikorruption ingår som en obligatorisk del i Arise onboarding för nya medarbetare. IT-säkerhet är en ständigt pågående utbildning. Utbildning i brandskydd och

hjärt- och lungräddning (HLR) genomförs regelbundet som en del av företagets gemensamma utbildningsprogram.

Under året har medarbetare genomgått utbildningar inom mänskliga rättigheter, affärsetik, likabehandling och feedbackhantering. Utöver gemensamma utbildningar genomför medarbetare yrkesspecifika utbildningar för att säkerställa relevant kompetens och regelefterlevnad, bland annat inom höghöjdsarbete samt skatte- och bokföringslagstiftning.

Arbetsmiljö

Våra medarbetare är vår mest värdefulla resurs och deras hög-specialiserade kompetens är en nyckelfaktor för vår framgång. Vi ser det som en strategisk prioritet att erbjuda en säker, stimulerande och utvecklande arbetsmiljö för att stödja både deras välmående och vår verksamhet.

Arbetsmiljöpolicyn styr vårt systematiska arbetsmiljöarbete. På Arise ska lika lön och villkor gälla för lika prestationer och därför genomför vi årligen en lönekartläggning. Vi erbjuder våra medarbetare en rad förmåner, inklusive friskvårdsbidrag, hälsounder-sökningar och sjukvårdsförsäkringar.

I uppförandekoden anges tydligt att Arise ska rekrytera och behandla sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande, oavsett kön, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet eller social bakgrund.

Efter pandemin har vi fortsatt erbjuda flexibilitet i valet av fysisk arbetsplats. Tydliga regler har utarbetats för att stödja medarbetarna i att uppnå en god balans mellan arbete och privatliv. Vid utvecklingssamtal läggs ökat fokus på att planera långsiktigt och utveckla medarbetarna så att rätt kompetens finns för framtiden.

Bolaget genomför regelbundet medarbetarundersökningar i syfte att följa upp motivation, ledarskap och styrning samt den psykosociala arbetsmiljön, som är den del av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Undersökningen utgör ett underlag för dialog mellan medarbetare och ledning samt för identifiering av områden där förbättringsåtgärder kan vara aktuella. Medarbetarundersökningen visar överlag stabila och positiva resultat, med styrkor inom bland annat flexibilitet, samarbete och tydlighet i bolagets inriktning. Samtidigt identifieras förbättringsmöjligheter kopplade till fortsatt karriär- och ledarskapsutveckling samt tydligare processer för återkoppling och tydlighet i mål och förväntningar. eNPS uppgick till 37, vilket är i nivå med resultatet vid föregående mätning.

Mänskliga rättigheter

Arise stödjer och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter. Detta regleras genom bolagets policy för mänskliga rättigheter samt bolagets uppförandekod och uppförandekod för leverantörer. Där fastställs att ingen form av barnarbete, tvångsarbete, hot om våld eller annan kränkning av mänskliga rättigheter får förekomma, samt att organisationsfrihet och rätt till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras.

Eftersom material och produkter till Arise anläggningar tillverkas på en global, konkurrensutsatt marknad, och då underleverantörer kan anlita ytterligare entreprenörer eller leverantörer

från andra länder, ökar risken för kränkningar av mänskliga rättigheter och försvårar möjligheterna till kontroll. Vid utbyggnad av energianläggningar finns även risker för kränkning av folks rättigheter och vi för löpande dialog med exempelvis samerna i norra Sverige för att hitta lösningar i samförstånd.

För att säkerställa att leverantörer och entreprenörer följer dessa principer uppdaterades uppförandekoden för leverantörer under 2024 med ett efterlevnadsåtagande. Arise ställer krav på att alla samarbetspartner respekterar mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter, i enlighet med FN:s Global Compacts 10 principer, OECD:s riktlinjer för multinationella företag samt relevanta internationella konventioner och deklarationer.

Under året antog styrelsen en policy för mänskliga rättigheter som anger bolagets grundläggande principer inom området. Arbetet med att genomföra en riskanalys avseende kränkningar av mänskliga rättigheter i värdekedjan är planerat men ännu inte genomfört.

Lokalsamhället

Utbyggnad av vindkraft och andra energianläggningar medför förändringar för närboende och lokalsamhälle. Anläggningsarbete och transporter kan orsaka en upplevelse av störande buller eller markintrång. Under både bygg- och driftfas kan lokala näringar påverkas, som till exempel renskötsel, skogbruk och jakt. Vid drift av en vindkraftspark kan en förändrad landskapsbild, ljud, ljus eller skuggor upplevas störande. Den förändrade landskapsbilden kan påverka fastighetsvärden, både positivt och negativt.

Arise strävar efter att skapa bästa möjliga samförstånd kring utvecklingsprojekt och främjar en konstruktiv kommunikation med berörda parter. Vid nyetablering hålls möten och träffar för att ge närboende möjlighet att lämna synpunkter. Regelbundna kontakter med det lokala näringslivet, kommunen och utbildningsverksamheter är också av stor betydelse. I varje projekt upprättas kommunikationsplaner för att säkerställa att lokalsamhället får löpande information och har möjlighet att kontakta projekt-, bygg- och driftledare. En nära dialog med närboende, markägare, jaktlag, byalag och föreningar är viktig genom hela projektets livscykel.

Under året har en klagomålsmekanism implementerats för att möjliggöra för individer, samhällen och företag att lämna synpunkter och framföra klagomål relaterat till projekt. Arise följer upp alla klagomål som inkommer för att så snabbt som möjligt minimera negativ påverkan samt återanvända erfarenheter i andra projekt. För oss är erfarenhetsåterföring viktig för att skapa en god kommunikation med boende i lokalsamhället redan från ett tidigt skede i kommande projekt.

Etablering av energianläggningar bidrar till inkomster och lokala arbetstillfällen, både under byggnation och efter driftsättning, genom nyttjande av exempelvis transportföretag, affärer och hotell. Vi strävar efter att anlita näringsidkare i nära anslutning till projektet när det är möjligt. Målsättningen är att lokalsamhället ska uppleva etableringen som positiv.

Den av regeringen tillsatta incitamentsutredningen redovisade sitt uppdrag under våren 2023, med syftet att föreslå ett system för att kompensera de som bor nära en vindkraft-

Hållbarhet

Årets hållbarhetsrapport

Styrning

Strategi och värdekedja

Väsentlighet

→ Fokusområden

utbyggnad och stärka kommuners stöd för vindkraft. Vi har sedan tidigare arbetat med utvecklingsmedel genom vindbonus i vissa projekt och tillämpar nu utredningens förslag i samtliga utvecklingsprojekt genom vindbonus och intäktsdelning till närboende. Dessa åtgärder är viktiga för att skapa en långsiktig

och hållbar relation med lokalsamhället. Målet är att stödja lokal utveckling och säkerställa att de närboende som påverkas får ta del av de värden som projektet genererar, vilket gynnar både lokalsamhället och projektet.

Arbetsrelaterade olyckor och ohälsöfall ¹⁾

	2025	2024	2023	2022
Egen arbetskraft				
– Olyckor (antal)	0	1	0	0
– Olycksfrekvens (TRIR) ²⁾	0	7,3	0	0
– Ohälsöfall (antal)	0	2	0	0
– Dödsfall (antal)	0	0	0	0
Andra arbetstagare				
– Dödsfall (antal)	0	0	0	0

¹⁾ Vid kontor och anläggningar ägda eller förvaltade av Arise.

²⁾ Antal fall per miljon arbetade timmar.

Mänskliga rättigheter

Antal	2025	2024	2023	2022
Rapporterade ärenden avseende kränkning av mänskliga rättigheter	0	0	0	0

Employee Net Promoter Score

Poäng ¹⁾	2025	2024	2023	2022
eNPS – Employee Net Promoter Score	37	e.t. ²⁾	37	e.t. ²⁾

¹⁾ eNPS redovisas på en skala från –100 till +100. Ett positivt värde indikerar fler ambassadörer än kritiker, medan ett negativt värde indikerar motsatsen.

²⁾ Mättes inte under det aktuella året.

Friskindex ¹⁾

	2025	2024	2023	2022	2021
Friskindex (procent)	99,1	97,6	98,6	98,5	98,6

¹⁾ Friskindex mäts som antal arbetade timmar jämfört med antal tillgängliga timmar.



Fokusområde

Ansvarsfullt företagande

Arise bedriver en ansvarsfull och etisk affärsverksamhet, vilket kräver en god och strukturerad styrning samt tydliga riktlinjer för affärsetik. Vi skapar långsiktig framgång för företaget och stärker förtroendet hos våra intressenter, samtidigt som vi bidrar till en hållbar samhällsutveckling.

Styrning, policyer och processer

Arise arbete med ansvarsfullt företagande omfattar affärsetik, regelefterlevnad, riskhantering samt hantering av information och data. Arbetet styrs av interna policydokument som anger grundläggande principer och krav avseende uppförandekod, antikorrupktion, visselblåsning, integritet samt informations- och IT-säkerhet. Motsvarande krav ställs även på leverantörer genom bolagets uppförandekod för leverantörer.

För att säkerställa efterlevnad och en enhetlig tillämpning finns etablerade styrsystem och processer för intern och extern riskhantering. Regler för informationshantering, IT-säkerhet och datahantering utgör en integrerad del av bolagets arbete med informations- och cybersäkerhet.

Arise har ett visselblåsarsystem som möjliggör konfidentiell och, vid behov, anonym rapportering av misstänkta oegentligheter eller överträdelse av lagar och interna regler. Systemet omfattar skydd för visselblåsare och hantering av rapporterade ärenden i enlighet med fastställda rutiner.

Arbetet med ansvarsfullt företagande följs upp inom ramen för bolagets ordinarie styr- och kontrollprocesser, med involvering av ledning och styrelse vid behov.

Affärsetik

Att upprätthålla en hög affärsetisk standard och bedriva verksamheten i enlighet med gällande lagar och bestämmelser är en självklarhet för Arise. Vi arbetar kontinuerligt för att förstå och minimera risker i bolagets samtliga processer. Olika risker som kan uppstå i en projekt- och utvecklingsverksamhet är exempelvis mutor och bestickning i olika led i leverantörskedjan eller i tillståndsprocesser, otillbörliga samarbetsformer eller att avtal ingås på annat än objektiva grunder. Dessa överträdelse kan vara såväl avsiktliga som oavsiktliga och utbildning av anställda är därför en

central del i arbetet med affärsetik.

Varje form av kompensation till rådgivare, leverantörer och samarbetspartners ska enbart ske om den grundats på bekräftade produkter och tjänster, i enlighet med gällande policyer. Restriktioner gäller också för gåvor till och från leverantörer och affärspartners. Samtliga medarbetare ska utesluta intressekonflikter mellan privata ekonomiska frågor och koncernens affärsverksamhet.

Dialoger med stora befintliga leverantörer och samarbetspartners genomförs där ett syfte är att informera om Arise uppförandekod för leverantörer och dess innehåll. Denna kod är en obligatorisk bilaga vid offertförfrågningar och efterlevnad av den är en förutsättning för alla nya avtal.

I den riskanalys avseende korrupktion i verksamheten och värdekedjan som genomförts identifierades riskområden kopplade till penningtvätt och bedrägerier i finansiella transaktioner. För att hantera risker för korrupktion och oegentligheter finns en antikorrupktionspolicy som anger bolagets krav och riktlinjer inom området. Utbildning inom området ingår i bolagets onboarding-process.

Hållbara affärer

Arise mål är att leverera en god avkastning genom effektiv finansiering, förvaltning, drift och projektutveckling. Vår strategi är att växa geografiskt och nyttja koncernens samlade kompetens på nya marknader. En ökad omsättning ska nås med en fortsatt god lönsamhet.

Det är en viktig fråga för Arise att säkerställa god kostnads-kontroll och ett effektivt nyttjande av resurser. Samtliga projekt, oavsett fas, genomgår kontinuerlig, ekonomisk granskning som presenteras för beslutsfattare inom bolaget.

Grönt finansieringsramverk

I början av 2022 upprättade Arise ett "Green Financing Framework" som innehåller kriterier för investeringar i uteslutande förnybar energi. Genom dessa investeringar stöttar Arise omställningen till ett klimatneutralt samhälle. För att säkerställa att ramverket följer 2021 års version av ICMA Green Bond Principles, har Arise erhållit en extern validering av ramverket från Cicero Shades of Green. Cicero Shades of Green har tilldelat ramverket en "dark green shade". Under det gröna finansieringsramverket kan Arise inkludera obligationer samt existerande och framtida lån.

I maj 2022 emitterade Arise gröna seniora icke-säkerställda obligationer om 50 miljoner EUR vilka sedermera återköptes i januari 2025. Emissionslikviden har använts i enlighet med Arise "Green Financing Framework", inklusive finansiering av nya projekt för förnybar energi.

I januari 2025 ingick Arise avtal om ett grönt lån dedikerat till egna produktionsanläggningar samt en grön revolverande facilitet. Produktionen i dessa parker under 2025 och hur mycket detta motsvarar i minskade växthusgasutsläpp, framgår av tabellen nedan.

Antikorrupktion

Antal	2025	2024	2023	2022
Inkomna visselblåsaren	0	0	- ¹⁾	- ¹⁾
Bekräftade fall av korrupktion eller mutor	0	0	0	0

¹⁾ Visselblåsarfunktion implementerades under 2024.

Egenägd produktion

	2025 (MWh)	Motsvarar tCO ₂ e ¹⁾	2024 (MWh)	Motsvarar tCO ₂ e ²⁾
Oxhult	48 140	1 680	54 465	25 315
Råbelöv	19 260	672	21 049	9 783
Brunsmo	11 660	407	21 232	9 869
Fröslida	29 654	1 035	31 611	14 692
Idhult	30 522	1 065	30 645	14 243
Kåphult	19 858	693	27 549	12 805
Södra Kärra	31 098	1 085	32 062	14 902
Blekhem	25 133	877	26 174	12 165
Gettnabo	27 745	968	29 249	13 595
Skäppentorp	6 734	235	7 133	3 315
Lebo	72 444	2 528	40 209	18 689
Häcksta ³⁾	-	-	-	-
Totalt	322 248	11 243	321 377	149 373

¹⁾ Beräkningsmetoden för undvikna utsläpp har uppdaterats jämfört med tidigare år. Till följd av metodändringen är utfallet inte jämförbart med tidigare år.

Tidigare beräkningar baserades på nordisk residualmix, medan nuvarande beräkningar baseras på genomsnittlig elmix.

²⁾ Utsläpp har räknats om med det aktuella årets residualmix.

³⁾ Projektet förvärvades i december 2025 och bolaget har därför inte tillgodoräknat årets produktion.



Arise AB, Linjegatan 7, 302 50 Halmstad
Telefon 010-450 71 00 | www.arise.se

PRODUKTION: Infab, Arise: Agnes Rottbers, Anna-Jenny Nilsson
FOTO: Anders Sällström, Håkan Nilsson, Olle Melkerhed