

Ersättningsrapport 2023

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Arise AB, antagna av årsstämman i maj 2023 ("ersättningsriktlinjerna"), har tillämpats under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättningen till Arise AB:s verkställande direktör och vice verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets aktuella program för kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning till koncernledningen.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 i Arisekoncernens årsredovisning för 2023 ("årsredovisningen 2023").

Information om arbetet i ersättningskommittén i Arise AB:s styrelse under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten, som finns på s. 108–111 i årsredovisningen 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 i årsredovisningen 2023.

Sammanfattning av 2023

Information om Arise AB:s resultat under räkenskapsåret sammanfattas i årsredovisningen för 2023 på s. 47–48.

Ersättningsriktlinjer

En framgångsrik implementering av Arise affärsstrategi och tillvaratagandet av Arise långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att Arise kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning.

Ersättningen ska vara marknads- och konkurrensmässig och ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Ersättningens nivå för varje enskild befattningshavare ska vara baserad på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Riktlinjerna återfinns i årsredovisningen för 2023 på s. 52–54.

Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören 2023

| Personens namn och position | Räkenskapsår | Fast ersättning * | | Rörlig ersättning †, †† | Pensionskostnader ††† | Totalersättning | Andelen fast/rörlig ersättning av totalersättning |
|-----------------------------|--------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------|---|
| | | Fast lön | Andra förmåner ** | | | | |
| Per-Erik Eriksson, VD | 2023 | 2 753 | 70 | 2 700 | 879 | 6 402 | Fast: 57,8% Rörlig: 44,4% |
| Hans Carlsson, vice VD | 2023 | 2 020 | 96 | 1 932 | 542 | 4 590 | Fast: 57,9% Rörlig: 42,1% |
| Per-Erik Eriksson, VD | 2022 | 2 600 | 69 | 2 460 | 808 | 5 937 | Fast: 58,6% Rörlig: 41,4% |
| Hans Carlsson, vice VD | 2022 | 1 639 | 72 | 1 554 | 442 | 3 708 | Fast: 58,1% Rörlig: 41,9% |
| Per-Erik Eriksson, VD | 2021 | 1 267 | 32 | 851 | 319 | 2 469 | Fast: 65,5% Rörlig: 34,5% |
| Daniel Johansson, VD | 2021 | 1 478 | 49 | 0 | 447 | 1 947 | Fast: 100% Rörlig: 0% |
| Daniel Johansson, VD | 2020 | 2 354 | 88 | 0 | 756 | 3 198 | Fast: 100% Rörlig: 0% |
| Daniel Johansson, VD | 2019 | 2 202 | 85 | 2 160 | 718 | 5 166 | Fast: 58,2% Rörlig: 41,8% |

Alla belopp är i tusen SEK (TSEK)

* Verkställande direktören och vice verkställande direktören har endast erhållit ersättning från Arise AB och inte från något annat bolag inom Arise-koncernen. Verkställande direktören och vice verkställande direktören har inte erhållit någon extraordinär ersättning (ersättning som enligt ersättningsriktlinjerna kan utbetalas under extraordinära omständigheter).

** Detta inkluderar förmån avseende tjänstebil och sjukvårdsförmåner.

†† Se nedan (Efterlevnad av ersättningsriktlinjerna och tillämpning av prestationskriterier) för ytterligare beskrivning av villkoren och prestationskriterierna.

††† För verkställande direktören och vice verkställande direktören var alla pensionskostnaderna hänförliga till fast lön.

Bolaget har följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna under året och totalersättningen till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2023 har varit i enlighet med ersättningsriktlinjerna. Ingen ersättning har erlagts eller utlovats till verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare som innebär ett avsteg eller en avvikelser från ersättningsriktlinjerna.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Arise webbplats, www.arise.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

I tabellen på föregående sida redovisas totalersättningen till Arise AB:s verkställande direktör och vice verkställande direktör 2023. Verkställande direktörens fasta lön fastställdes i början av 2023 och är högre än föregående år på grund av att verkställande direktör har bidragit till och förväntas fortsätta bidra till bolagets goda underliggande utveckling. Rörlig ersättning utgick i linje med uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant ersättning.

Efterlevnad av ersättningsriktlinjerna och tillämpning av prestationskriterier

Rörlig kontant ersättning ska syfta till att främja Arise affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant ersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Prestation under en längre tidsperiod ska kunna vägas in i bedömningen. Rörlig kontant ersättning får inte uppgå till mer än 100% av den fasta årliga lönen och är inte pensionsgrundande. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella, såsom justerat resultat efter skatt, eller icke-finansiella, såsom ökad tillväxt, konkurrenskraft, lyckade förvärv, refinansiering, växande humankapital samt övrig måluppfyllelse. Genom att målen på ett tydligt och mätbart sätt kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets finansiella och operativa utveckling främjar de genomförandet av

Arise affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. När mätperioden för uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontant ersättning har avslutats ska det bedömas respektive fastställas i vilken utsträckning som kriterierna har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning. Uppfyllelse av finansiella kriterier ska fastställas baserat på den av bolaget senast tillgängliga finansiella informationen. Styrelsen ska ha rätt att återkräva rörlig ersättning som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara felaktiga.

Under inledningen av 2023 fastställdes att rörlig ersättning skulle kunna utgå till maximalt 12 månadslöner baserat på Arise uppfyllelse av kriterier kopplade till bolagets portföljtillväxt samt projektförsäljning. Vid uppfyllelse av dessa kriterier kunde en rörlig ersättning utgå upp till maximalt tolv månadslöner. Ersättningsutskottet ägde dock rätt att besluta om annan fördelning än föreslagen. I sitt beslut skulle ersättningsutskottet bland annat ta hänsyn till resultat, utveckling och prestationer under året. Om särskilda skäl förelåg ägde ersättningsutskottet rätt att innehålla del av det extra utrymmet.

Under 2023 ökade projektportföljen med över 4 200 MW, bolaget expanderade geografiskt via två förvärv samt genomförde framgångsrikt försäljning av projekt Fasikan till en total köpeskilling om cirka 125 mkr varför rörlig ersättning till verkställande direktören under 2023 uppgick till 2,7 mkr.

Avsteg och avvikelser från ersättningsriktlinjerna

Under 2023 har det inte skett några avsteg eller avvikelser från ersättningsriktlinjerna eller processen för att fastställa ersättning enligt riktlinjerna.

Mars 2024

Arise AB (publ)

Styrelsen

Ersättning och bolagets resultat efter skatt under 2023, 2022, 2021, 2020 och 2019

| Verkställande direktör | Årets resultat | Total ersättning |
|--|----------------|------------------|
| 2023 | 199 823 | 6 402 |
| 2022 | 771 835 | 5 937 |
| 2021 | 56 754 | 4 443 |
| 2020 | -107 863 | 3 198 |
| 2019 | -234 971 | 5 166 |
| Förändring 2022 till 2023 | -74% | 8% |
| Vice verkställande direktör | Årets resultat | Total ersättning |
| 2023 | 199 823 | 4 590 |
| 2022 | 771 835 | 3 708 |
| Förändring 2022 till 2023 | -74% | 24% |
| Total genomsnittlig ersättning övrig personal* | | Total ersättning |
| 2023 | | 1 010 |
| 2022 | | 928 |
| 2021 | | 927 |
| 2020 | | 787 |
| 2019 | | 885 |
| Förändring 2022 till 2023 | | 9% |

Alla belopp är i tusen SEK (TSEK)

* Exklusive medlemmar i koncernledningen.