

Ersättningsrapport 2024

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Arise AB, antagna av årsstämman i maj 2024 ("ersättningsriktlinjerna"), har tillämpats under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättningen till Arise AB:s verkställande direktör och vice verkställande direktör samt en sammanfattning av bolagets aktuella program för kortsiktig och långsiktig rörlig ersättning till koncernledningen.

Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4 i Arisekoncernens årsredovisning för 2024 ("årsredovisningen 2024").

Information om arbetet i ersättningsutskottet i Arise AB:s styrelse under 2024 finns i bolagsstyrningsrapporten, som finns på s. 108–111 i årsredovisningen 2024.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 i årsredovisningen 2024.

Sammanfattning av 2024

Information om Arise AB:s resultat under räkenskapsåret sammanfattas i årsredovisningen för 2024 på s. 49–50.

Ersättningsriktlinjer

En framgångsrik implementering av Arise affärsstrategi och tillvaratagandet av Arise långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att Arise kan erbjuda marknads- och konkurrensmässig ersättning.

Ersättningen ska vara marknads- och konkurrensmässig och ska bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontant ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Ersättningsnivå för varje enskild befattningshavare ska vara baserad på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Riktlinjerna återfinns i årsredovisningen för 2024 på sid 54–56.

Totalersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören 2024

Personens namn och position	Räkenskapsår	Fast ersättning *		Rörlig ersättning **, ***	Pensionskostnader ****	Totalersättning	Andelen fast/rörlig ersättning av totalersättning
		Fast lön	Andra förmåner **				
Per-Erik Eriksson, VD	2024	2 857	83	1 856	920	5 715	Fast: 67,5% Rörlig: 32,5%
Hans Carlsson vice VD	2024	2 029	84	667	556	3 337	Fast: 80,0% Rörlig: 20,0%
Per-Erik Eriksson, VD	2023	2 753	70	2 700	879	6 402	Fast: 57,8% Rörlig: 44,4%
Hans Carlsson, vice VD	2023	2 020	96	1 932	542	4 590	Fast: 57,9% Rörlig: 42,1%
Per-Erik Eriksson, VD	2022	2 600	69	2 460	808	5 937	Fast: 58,6% Rörlig: 41,4%
Hans Carlsson, vice VD	2022	1 639	72	1 554	442	3 708	Fast: 58,1% Rörlig: 41,9%
Per-Erik Eriksson, VD	2021	1 267	32	851	319	2 469	Fast: 65,5% Rörlig: 34,5%
Daniel Johansson, VD	2021	1 478	49	0	447	1 947	Fast: 100% Rörlig: 0%
Daniel Johansson, VD	2020	2 354	88	0	756	3 198	Fast: 100% Rörlig: 0%

Alla belopp är i tusen SEK (TSEK)

* Verkställande direktören och vice verkställande direktören har endast erhållit ersättning från Arise AB och inte från något annat bolag inom Arise-koncernen. Verkställande direktören och vice verkställande direktören har inte erhållit någon extraordinär ersättning (ersättning som enligt ersättningsriktlinjerna kan utbetalas under extraordinära omständigheter).

** Detta inkluderar förmån avseende tjänstebil och sjukvårdsförmåner.

*** Se nedan (Efterlevnad av ersättningsriktlinjerna och tillämpning av prestationskriterier) för ytterligare beskrivning av villkoren och prestationskriterierna.

**** För verkställande direktören och vice verkställande direktören var alla pensionskostnaderna hänförliga till fast lön.

Bolaget har följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna under året och totalersättningen till verkställande direktören och vice verkställande direktören under 2024 har varit i enlighet med ersättningsriktlinjerna. Ingen ersättning har erlagts eller utlovats till verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare som innebär ett avsteg eller en avvikelse från ersättningsriktlinjerna.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Arise webbplats, www.arise.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

I tabellen på föregående sida redovisas totalersättningen till Arise AB:s verkställande direktör och vice verkställande direktör 2024. Verkställande direktörens fasta lön fastställdes i början av 2024 och är högre än föregående år på grund av att verkställande direktör har bidragit till och förväntas fortsätta bidra till bolagets goda underliggande utveckling. Rörlig ersättning utgick i linje med uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant ersättning.

Efterlevnad av ersättningsriktlinjerna och tillämpning av prestationskriterier

Rörlig kontant ersättning ska syfta till att främja Arise affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontant ersättning ska kunna mätas under en period om ett år. Prestation under en längre tidsperiod ska kunna vägas in i bedömningen. Rörlig kontant ersättning får inte uppgå till mer än 100% av den fasta årliga lönen och är inte pensionsgrundande. Den rörliga kontanteringen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella, såsom justerat resultat efter skatt, eller icke-finansiella, såsom ökad tillväxt, konkurrenskraft, lyckade förvärv, refinansiering, växande humankapital samt övrig måloppfyllelse. Genom att målen på ett tydligt och mätbart sätt kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets finansiella och operativa utveckling främjar de genom-

förändret av Arise affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. När mätperioden för uppfyllelse av kriterierna för utbetalning av rörlig kontant ersättning har avslutats ska det bedömas respektive fastställas i vilken utsträckning som kriterierna har uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för sådan bedömning. Uppfyllelse av finansiella kriterier ska fastställas baserat på den av bolaget senast tillgängliga finansiella informationen. Styrelsen ska ha rätt att återkräva rörlig ersättning som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara felaktiga.

Under inledningen av 2024 fastställdes att rörlig ersättning skulle kunna utgå till maximalt 12 månadslöner baserat på Arise uppfyllelse av kriterier kopplade till bolagets portföljtillväxt samt projektförsäljning. Vid uppfyllelse av dessa kriterier kunde en rörlig ersättning utgå upp till maximalt tolv månadslöner. Ersättningsutskottet ägde dock rätt att besluta om annan fördelning än föreslagen. I sitt beslut skulle ersättningsutskottet bland annat ta hänsyn till resultat, utveckling och prestationer under året. Om särskilda skäl förelåg ägde ersättningsutskottet rätt att innehålla del av det extra utrymmet.

Under 2024 ökade projektportföljen med cirka 2 000 MW, samtidigt som projekt i sen utvecklingsfas ökade med cirka 450MW. Bolaget genomförde också sin första försäljning av projekt inom energilagring då projekt Pajkölen såldes. Den rörliga ersättningen till verkställande direktören under 2024 uppgick till 0,9 mkr.

Avsteg och avvikelser från ersättningsriktlinjerna

Under 2024 har det inte skett några avsteg eller avvikelser från ersättningsriktlinjerna eller processen för att fastställa ersättning enligt riktlinjerna.

Mars 2025

Arise AB (publ)

Styrelsen

Ersättning och bolagets resultat efter skatt under 2024, 2023, 2022, 2021 och 2020

Verkställande direktör	Årets resultat	Total ersättning
2024	171 988	5 715
2023	199 823	6 402
2022	771 835	5 937
2021	56 754	4 443
2020	-107 863	3 198
Förändring 2023 till 2024	-14%	-11%
Vice verkställande direktör	Årets resultat	Total ersättning
2024	171 988	3 337
2023	199 823	4 590
2022	771 835	3 708
Förändring 2023 till 2024	-14%	-27%
Total genomsnittlig ersättning övrig personal*		Total ersättning
2024		943
2023		1 010
2022		928
2021		927
2020		787
Förändring 2023 till 2024		-7%

Alla belopp är i tusen SEK (TSEK)

*Exklusive medlemmar i koncernledningen.