

Yttrande om rörliga ersättningar etc.

Bakgrund

Styrelsen i Arise AB (publ) ("Arise") har inrättat ett ersättningsutskott som har bestått av Joachim Gahm (ordförande), Maud Olofsson och Jon Brandsar. Årsstämman 2019 beslutade om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till koncernledningen i Arise, inklusive verkställande direktören, och i nämnda bolags underliggande koncern ("Ledande befattningshavare"). Utgångspunkten var att lön och övriga anställningsvillkor ska vara sådana att koncernen alltid kan attrahera och behålla kompetenta Ledande befattningshavare. Rörlig ersättning ska huvudsakligen baseras på bolagets resultat.

För att ta del av fullständiga riktlinjer för ersättningar till Ledande befattningshavare, se Arise hemsida och fullständiga förslag inför årsstämman 2019.

Yttrande

Ersättningsutskottet har utvärderat riktlinjerna från 2019 och deras tillämpning liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Arise att rekrytera och behålla rätt personer i ledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till Ledande befattningshavare väl balanserad. Utskottet anser att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte och att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare är rimliga och väl fungerande.

Sammantaget är det således vår uppfattning att Arise betalar ersättningar som är både marknadsmässiga och konkurrenskraftiga såväl när det gäller strukturer som nivåer. Den största delen av ersättningen består av fast lön. Samtidigt främjas uppfyllandet av vissa specifika mål med en begränsad rörlig ersättning.

Halmstad i april 2020

Arise AB (publ)

Styrelsen genom ersättningsutskottet