

Yttrande om rörliga ersättningar etc

Bakgrund

Styrelsen i Arise AB (publ) ("Arise") har inrättat ett ersättningsutskott som har bestått av Joachim Gahm (ordförande), Maud Olofsson, Jon Brandsar och Peter Gyllenhammar. Årsstämman 2016 beslutade om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till koncernledningen i Arise, inklusive verkställande direktören, och i nämnda bolags underliggande koncern ("Ledande befattningshavare"). Utgångspunkten var att lön och övriga anställningsvillkor ska vara sådana att koncernen alltid kan attrahera och behålla kompetenta Ledande befattningshavare. Rörlig ersättning ska huvudsakligen baseras på bolagets resultat. För år 2016 beräknades rörlig ersättning till Ledande befattningshavare högst kunna uppgå till cirka 4,2 mkr inklusive sociala avgifter. Under 2016 har ingen rörlig ersättning utgått till Ledande befattningshavare.

För att ta del av fullständiga riktlinjer för ersättningar till Ledande Befattningshavare, se Arise hemsida och fullständiga förslag inför årsstämman 2016.

Yttrande

Ersättningsutskottet har utvärderat riktlinjerna från år 2016 och deras tillämpning liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Arise att rekrytera och behålla rätt personer i ledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till Ledande befattningshavare väl balanserad. Utskottet anser att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte och att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare är rimliga och väl fungerande. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2017 skall godkänna huvudsakligen liknande ersättningsriktlinjer som tidigare år innefattande att kriterierna för rörlig ersättning för Ledande befattningshavare ska mätas utifrån bolagets resultat.

Om samtliga mål för rörlig ersättning fullt ut uppfylls beräknas rörlig ersättning för 2017 för Ledande befattningshavare högst kunna uppgå till cirka 4,2 mkr inklusive sociala avgifter. Därutöver finns program om rörlig ersättning till koncernens övriga anställda.

Sammantaget är det således vår uppfattning att Arise betalar ersättningar som är både marknadsmässiga och konkurrenskraftiga såväl när det gäller strukturer som nivåer. Den största delen av ersättningen består av fast lön. Samtidigt främjas uppfyllandet av vissa specifika mål med en begränsad rörlig ersättning.

Halmstad i april 2017

Styrelsen genom ersättningsutskottet i Arise AB (publ)