

Yttrande om rörliga ersättningar etc

Bakgrund

Styrelsen i Arise Windpower AB (publ) ("Arise") har inrättat ett ersättningsutskott som har bestått av Birger von Hall (ordförande) och Joachim Gahm. Årsstämman 2010 beslutade om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledningsgruppen i Arise, inklusive verkställande direktören, och i nämnda bolags underliggande koncern ("Ledande befattningshavare"). Utgångspunkten var att lön och övriga anställningsvillkor ska vara sådana att koncernen alltid kan attrahera och behålla kompetenta Ledande befattningshavare. Rörlig ersättning baserades på förutbestämda och mätbara kriterier som t ex tillstånd och byggstart. För år 2010 beräknades den rörlig ersättning högst kunna uppgå till cirka 3,9 mkr inklusive sociala avgifter. För 2010 var utfallet av den sammantagna kostnaden för sådana program 1 mkr inklusive sociala avgifter. Vissa Ledande befattningshavare omfattas även av befintliga aktierelaterade optionsprogram.

För att ta del av fullständiga riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, se Arise hemsida och fullständiga förslag inför årsstämman.

Yttrande

Ersättningsutskottet har utvärderat riktlinjerna från 2010 och deras tillämpning liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Arise att rekrytera och behålla rätt personer i ledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till Ledande befattningshavare väl balanserad. Utskottet anser att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte och att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för koncernledningen är rimliga och väl fungerande. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2011 skall godkänna liknande ersättningsriktlinjer med undantag från att rörlig ersättning kan utgå med högst en tredjedel av årlig fast lön. Om samtliga mål fullt ut uppfylls beräknas rörlig ersättning för 2011 högst kunna uppgå till cirka 4,9 mkr inklusive sociala avgifter.

Sammantaget är det således vår uppfattning att Arise betalar ersättningar som är både marknadsmässiga och konkurrenskraftiga såväl när det gäller strukturer som nivåer. Den största delen av ersättningen består av fast lön. Samtidigt främjas uppfyllandet av vissa specifika mål med en begränsad rörlig ersättning.

Halmstad i april 2011

Styrelsen genom ersättningsutskottet i Arise Windpower AB (publ)