

## Yttrande om rörliga ersättningar etc

### *Bakgrund*

Styrelsen i Arise AB (publ) ("Arise") har inrättat ett ersättningsutskott som har bestått av Maud Olofsson (ordförande), Joachim Gahm och Birger von Hall. Årsstämman 2013 beslutade om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till koncernledningen i Arise, inklusive verkställande direktören, och i nämnda bolags underliggande koncern ("Ledande befattningshavare"). Utgångspunkten var att lön och övriga anställningsvillkor ska vara sådana att koncernen alltid kan attrahera och behålla kompetenta Ledande befattningshavare. Rörlig ersättning baserades på förutbestämda och mätbara kriterier som t ex tillstånd, avyttringar och resultat samt vissa personliga mål. För år 2013 beräknades rörlig ersättning högst kunna uppgå till cirka 3,8 mkr inklusive sociala avgifter. Av den rörliga ersättningen för Ledande befattningshavare enligt ersättningspolicyn som antogs vid årsstämman 2013 har 2,2 mkr utnyttjats. Vissa Ledande befattningshavare omfattas också av befintliga aktierelaterade optionsprogram. Rörlig ersättning har under 2013 även utgått till koncernens övriga anställda.

För att ta del av fullständiga riktlinjer för ersättningar till Ledande Befattningshavare, se Arise hemsida och fullständiga förslag inför årsstämman 2013.

### *Yttrande*

Ersättningsutskottet har utvärderat riktlinjerna från år 2013 och deras tillämpning liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Arise att rekrytera och behålla rätt personer i ledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till Ledande befattningshavare väl balanserad. Utskottet anser att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte och att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare är rimliga och väl fungerande. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2014 skall godkänna huvudsakligen liknande ersättningsriktlinjer som tidigare år, dock att kriterierna för rörlig ersättning för Ledande befattningshavare ska mätas utifrån bolagets resultat.

Om samtliga mål för rörlig ersättning fullt ut uppfylls beräknas rörlig ersättning för 2014 för Ledande befattningshavare högst kunna uppgå till cirka 3,87 mkr inklusive sociala avgifter. Vid maximalt utfall motsvarar detta 4 månadslöner för Ledande befattningshavare. Därutöver finns program om rörlig ersättning till koncernens övriga anställda.

Sammantaget är det således vår uppfattning att Arise betalar ersättningar som är både marknadsmässiga och konkurrenskraftiga såväl när det gäller strukturer som nivåer. Den största delen av ersättningen består av fast lön. Samtidigt främjas uppfyllandet av vissa specifika mål med en begränsad rörlig ersättning.

Halmstad i april 2014

Styrelsen genom ersättningsutskottet i Arise AB (publ)