

## Yttrande om rörliga ersättningar etc

### *Bakgrund*

Styrelsen i Arise Windpower AB (publ) ("Arise") har inrättat ett ersättningsutskott som har bestått av Birger von Hall (ordförande) och Joachim Gahm. Årsstämman 2011 beslutade om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till ledningsgruppen (koncernledningen) i Arise, inklusive verkställande direktören, och i nämnda bolags underliggande koncern ("Ledande befattningshavare"). Utgångspunkten var att lön och övriga anställningsvillkor ska vara sådana att koncernen alltid kan attrahera och behålla kompetenta Ledande befattningshavare. Rörlig ersättning baserades på förutbestämda och mätbara kriterier som t ex tillstånd och byggstart. För år 2011 beräknades den rörlig ersättning högst kunna uppgå till cirka 4,9 mkr inklusive sociala avgifter. Utfallet av den sammantagna kostnaden för sådana program samma år blev 2,0 mkr inklusive sociala avgifter. Vissa Ledande befattningshavare omfattas även av befintliga aktierelaterade optionsprogram.

För att ta del av fullständiga riktlinjer för ersättningar till Ledande Befattningshavare, se Arise hemsida och fullständiga förslag inför årsstämman.

### *Yttrande*

Ersättningsutskottet har utvärderat riktlinjerna från 2011 och deras tillämpning liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Arise att rekrytera och behålla rätt personer i ledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till Ledande befattningshavare väl balanserad. Utskottet anser att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte och att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare är rimliga och väl fungerande. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2012 skall godkänna liknande ersättningsriktlinjer som tidigare år.

Om samtliga mål fullt ut uppfylls beräknas rörlig ersättning för 2012 högst kunna uppgå till cirka 3,2 mkr inklusive sociala avgifter. Vid maximalt utfall motsvarar detta 4 månadslöner för Ledande befattningshavare.

Sammantaget är det således vår uppfattning att Arise betalar ersättningar som är både marknadsmässiga och konkurrenskraftiga såväl när det gäller strukturer som nivåer. Den största delen av ersättningen består av fast lön. Samtidigt främjas uppfyllandet av vissa specifika mål med en begränsad rörlig ersättning.

Halmstad i mars 2012

Styrelsen genom ersättningsutskottet i Arise Windpower AB (publ)