

## Yttrande om rörliga ersättningar etc

### *Bakgrund*

Styrelsen i Arise Windpower AB (publ) ("Arise") har inrättat ett ersättningsutskott som har bestått av Birger von Hall (ordförande), Joachim Gahm och Maud Olofsson. Årsstämman 2012 beslutade om riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor till koncernledningen i Arise, inklusive verkställande direktören, och i nämnda bolags underliggande koncern ("Ledande befattningshavare"). Utgångspunkten var att lön och övriga anställningsvillkor ska vara sådana att koncernen alltid kan attrahera och behålla kompetenta Ledande befattningshavare. Rörlig ersättning baserades på förutbestämda och mätbara kriterier som t ex tillstånd och byggstart. För år 2012 beräknades den rörlig ersättning högst kunna uppgå till cirka 3,2 mkr inklusive sociala avgifter. Den rörliga ersättningen enligt ersättningspolicyn som antogs vid årsstämman 2012 har ej utnyttjats då ett grundläggande villkor var att bolagets resultat skulle vara positivt. Vissa Ledande befattningshavare omfattas även av befintliga aktierelaterade optionsprogram.

För att ta del av fullständiga riktlinjer för ersättningar till Ledande Befattningshavare, se Arise hemsida och fullständiga förslag inför årsstämman 2012.

### *Yttrande*

Ersättningsutskottet har utvärderat riktlinjerna från år 2012 och deras tillämpning liksom nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare. Utskottet har funnit att riktlinjerna har möjliggjort för Arise att rekrytera och behålla rätt personer i ledningen. Riktlinjerna har även bidragit till att hålla ersättningen till Ledande befattningshavare väl balanserad. Utskottet anser att riktlinjerna effektivt har uppfyllt sitt syfte och att nuvarande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer för Ledande befattningshavare är rimliga och väl fungerande. Utskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2013 skall godkänna liknande ersättningsriktlinjer som tidigare år.

Om samtliga mål fullt ut uppfylls beräknas rörlig ersättning för 2013 högst kunna uppgå till cirka 3,8 mkr inklusive sociala avgifter. Vid maximalt utfall motsvarar detta 4 månadslöner för Ledande befattningshavare. Därutöver finns program om rörlig ersättning till koncernens övriga anställda, som för år 2012 kunde uppgå till högst två månadslöner.

Sammantaget är det således vår uppfattning att Arise betalar ersättningar som är både marknadsmässiga och konkurrenskraftiga såväl när det gäller strukturer som nivåer. Den största delen av ersättningen består av fast lön. Samtidigt främjas uppfyllandet av vissa specifika mål med en begränsad rörlig ersättning.

Halmstad i april 2013

Styrelsen genom ersättningsutskottet i Arise Windpower AB (publ)