



Vi skapar förnybar energi

Hållbarhetsrapport 2023



Hållbarhetsrapport Arise

Arise bidrar till ett hållbart energisystem

Arise utvecklar och förvaltar förnybar elproduktion i samverkan med kunder och leverantörer. Hållbarhet är en del av Arise DNA och affärsidé, med fokus på vindkraft, solkraft och batterilagring. Detta skapar hållbara värden, samtidigt som bolagets verksamhet påverkar människa, miljö och klimat. För att ansvarsfullt hantera denna påverkan arbetar bolaget systematiskt med utgångspunkt i identifierade risker och möjligheter i värdekedjan.

Årets hållbarhetsrapport

Detta är Arise hållbarhetsrapport avseende räkenskapsåret 2023. Styrelsen ansvarar för hållbarhetsrapporten, som återfinns på sidorna 2–24, och för att rapporten är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Hållbarhetsrapporten omfattar moderbolaget Arise AB (publ) (556274-6726) och samtliga enheter som konsolideras i Arise koncernredovisning för samma period, vilka finns specificerade i not 8, moderbolagets noter. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e och 7:e kapitlet.¹⁾

Under 2022 påbörjades en anpassning av hållbarhetsrapporten till kommande lagstiftning inom ramen för det av EU antagna CSRD-direktivet. Arbetet har fortsatt under 2023 enligt en övergripande plan för att nå full rapportering enligt CSRD-direktivet det år Arise omfattas av lagkraven.

Under 2023 har vissa förtydliganden gjorts i beskrivningen av värdekedjan. Dessutom har väsentlighetsanalysen uppdaterats främst med fördjupad analys av påverkan och risk samt med nya målformuleringar för hållbarhet. En utökad analys av verksamhetens växthusgaspåverkan i enlighet med standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet) gjordes under 2023, vilket redovisas längre fram i rapporten.

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten finns på sidan 25.

Rapporten är inte granskad av extern part.

¹⁾ Krav på att upprätta en hållbarhetsrapport, och bestämmelser om innehåll och vilka bolag som omfattas av kravet, finns i 6 kap. 10–14 §§ samt 7 kap. 31 a – 31 c §§ årsredovisningslagen (1995:1554).

Innehållsförteckning

Expandera geografiskt och hållbart	4	Miljö- och climateffektiva lösningar	12
Strategi och värdekedja	6	Socialt ansvar	16
Väsentlighetsanalys	7	Ansvarsfullt företagande	22
Väsentliga områden och mål för hållbarhet	10	Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	25
Så styrs Arise hållbarhetsarbete	11		





Expandera geografiskt och hållbart

Arise växer både organiskt och via förvärv. Två majoritetsägda bolag tillkom i koncernen under 2023, Pohjan Voima i Finland samt Fenix Repower i Norge, med verksamhet även i Ukraina. Med geografisk expansion och närvaro i Sverige, Storbritannien, Finland, Norge och Ukraina uppkommer nya frågeställningar. VD Per-Erik Eriksson kommenterar.

Utmaningar med en geografisk expansion, ur en hållbarhetsaspekt

– Arise verksamhet är per definition positiv för miljö och samhälle. Utmaningen, när vi går in på nya marknader, är alltid att ha kontroll på de verksamheter som vi förvärvar eller samarbetar med lokalt, att de lever upp till våra förväntningar. Det krävs en tät dialog med lokalanställda, speciellt i inledande skeden. Ur ett socialt perspektiv kan vi exempelvis se skillnader på hur beslutsprocesser fungerar i olika länder, vilket vi arbetar kontinuerligt med att harmonisera inom koncernen.

Att bedriva affärer etiskt och enligt gällande lagar och internationella principer

– Vi är noga med att visa tydlighet vad vi står för, att vi har policyer och kräver lag- och regelefterlevnad. Vi gör nu en översyn av våra policydokument både internt och gentemot samarbetspartners och leverantörer. Alla i koncernen kommer att få genomgå en webbutbildning i anti-korruption under 2024.

Skillnader i olika geografiska områden

– Vi har nu etablerat oss på flera nya marknader men ser egentligen ingen större skillnad i hur vi tas emot. Arise har funnits som bolag i den här sektorn länge, har ett bra track-record och vi upplever att svenska bolag generellt har gott renommé som seriösa aktörer utomlands. I grund och botten är det liknande frågeställningar i de flesta länder med närboende och lokal politik.

Positiv påverkan

– Vår verksamhet har en positiv påverkan på klimatet globalt och på lokalsamhället genom lokal elproduktion som bidrar till sysselsättning och ekonomi. Ambitionen är alltid ge ett positivt bidrag lokalt och till våra partners utveckling.





Strategi och värdekedja

Affärsmodell och värdeskapande

Arise affärsidé är att erbjuda förnybar energi och hållbara anläggningar för energiproduktion och på så sätt bidra till samhällets omställning till ett hållbart energisystem. Arise strävar efter att ge aktieägarna en god avkastning och samtidigt bidra positivt till samhällsekonomin genom att skapa ekonomisk tillväxt och arbetstillfällen lokalt samt erbjuda en attraktiv arbetsplats.

Affärsmodellen är att effektivt utveckla och finansiera projekt samt förvalta energianläggningar. Verksamheten delas in i tre segment – Development, Production och Solutions. Arise producerar energi i egna anläggningar i Sverige. Nya anläggningar är i planeringsskede och under uppförande i Sverige och i planeringsskede i Storbritannien, Norge och Finland. Arise har även förvaltningsuppdrag i Sverige, Norge och Finland. Sedan tidigare har Arise dotterbolag i Storbritannien och som ett led i koncernens tillväxtstrategi har Arise under 2023 förvärvat 51 procent av Pohjan Voima Oy i Finland och 70 procent av Fenix Repower AS i Norge, den senare har också verksamhet i Ukraina.

Arise har sin bakgrund inom vindkraft men har numera även pågående projektutveckling inom solkraft och batterilagring. För mer information om Arise strategi och affärsverksamhet se sidorna 6–21 i [årsredovisningen för 2023](#).

Värdekedja

Arise hanterar alla faser i en energianläggnings livscykel. Utvecklingen inleds med prospektering och tillståndshantering och sedan finansiering och upphandling. Därefter kan byggfasen påbörjas och efter anläggningens produktionssättning kommer en lång driftfas. När energianläggningen närmar sig slutet av sin livslängd görs olika åtgärder för förlängning av driftfasen och slutligen tas beslut om möjlig nyutveckling av mark och återanvändning eller återvinning av material. I alla faser kan försäljning eller förvärv av olika projekt ske.

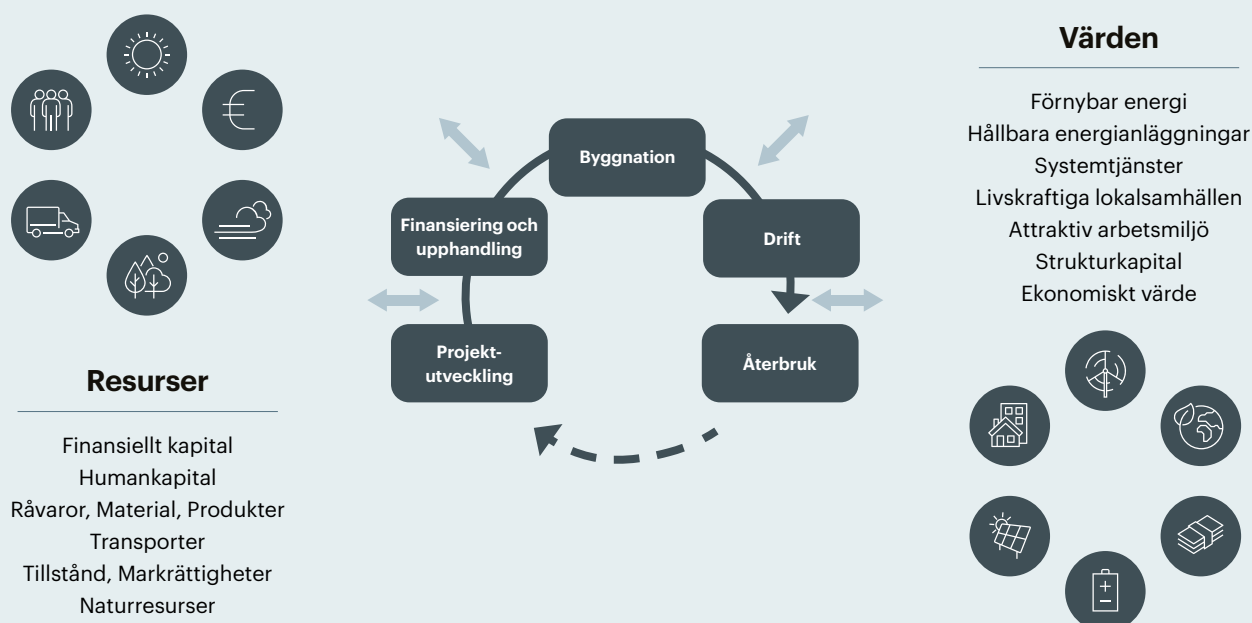
För att förverkliga affärsidén och nå målen är Arise beroende av kompetenta medarbetare och samarbetspartners. Arise har flera samarbetspartners för produktleveranser, byggnation och finansiering, som alla bidrar med sin specialkompetens.

Hållbarhetsanalyser

Värdekedjan används inom Arise för att identifiera intressenter till verksamheten och vilka frågor som är viktiga för dessa, se avsnitt "Intressenter". Värdekedjan är också ett hjälpmedel att undersöka vilken påverkan Arise verksamhet har på miljö och samhälle samt också hur Arise påverkas finansiellt.

Exempel på påverkan som analyserats med hjälp av värdekedjan är en första kartläggning av växthusgasutsläpp genererade av Arise verksamhet. Analysen genomfördes under 2023, se avsnitt "Kartläggning av växthusgasutsläpp".

Arise värdekedja



Väsentlighetsanalys

”Vi ska vara den självklara partnern för investerare i förnybar elproduktion och skapa mervärde under hela livscykeln.”

Intressenter

Arise för ständigt dialoger med sina intressenter i olika aktuella frågor. I dessa dialoger kan krav och förväntningar på Arise hållbarhetsarbete identifieras.

Särskilda möten hålls för att diskutera hållbarhet med kunder, leverantörer och investerare. Täta dialoger med lokalsamhället är en mycket viktig förutsättning för att genomföra

etablering av en energianläggning som är lyckad för alla parter. Under hösten 2023 genomfördes en medarbetarundersökning inom hela Arisekoncernen.

I tabellen redovisas intressentgrupper, identifierade viktiga frågor samt de vanligaste kommunikationsvägarna.

INTRESSENTGRUPP	EXEMPEL PÅ INTRESSENTER	VIKTIGA FRÅGOR	KOMMUNIKATIONSVÄGAR
Ägarintressen	Aktieägare, aktieanalytiker, Nasdaq, framtida aktieägare.	Långsiktig lönsamhet, starkt varumärke, hållbarhet, tydlig kommunikation.	Externa rapporter, enkäter och möten, bevaka regelverk, webbplats, sociala medier.
Lokalsamhälle	Närboende, kommuninvånare, urfolk, lokala intresseföreningar, motståndsgrepp, entreprenörer och företag, markägare, lokala politiker.	Påverkan av ljud- eller ljusfenomen, förändring av närmiljö, biologisk mångfald, renskötsel, ökat värde för kommunen och bygden, förtroende för utvecklare.	Informationsmöten, studiebesök, tidiga dialoger, pressreleaser, projektspecifik webbplats.
Medarbetare	Anställda, skyddsombud, styrelse/ledning, inhyrda, studenter, framtida nyanställda.	Säker arbetsmiljö, arbetsplatsflexibilitet, rimlig ersättning och arbetsbelastning. En arbetsgivare med gott rykte och hållbarhet som kärnfråga.	Utvecklingssamtal, medarbetarundersökningar, information till högskolor.
Affärspartners	Investerare, förvaltningskunder, leverantörer och underleverantörer (produkter, byggtjänster, nättjänster, tjänster inom service och underhåll, återvinning), markägare, delägda bolag.	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, tydliga avtal, affäretik, hållbara lösningar, informationssäkerhet, bolagsstyrning, rapportering av hållbarhetsdata.	Möten och förhandlingar, enkäter, rapporter.
Finansiella partners	Finansiärer, långgivare.	Långsiktig lönsamhet, hållbara lösningar, ansvarstagande affär, uppfylla marknadens förväntningar på hållbarhet.	Möten och förhandlingar, enkäter, rapporter.
Regulatorer	Globalsamhället, lagstiftning på marknader där Arise agerar, kommuner, regioner, länsstyrelser och tillsynsmyndigheter, övriga myndigheter, revisorer.	Lagefterlevnad, transparens.	Bevaka regelverk, rapportering i enlighet med tillstånd.
Bransch	Bransch- och intresseorganisationer, konkurrenter, media, politiker, analysföretag, näringslivet, forskare, rådgivare, mäklare.	God tillgång till objektiv information, klimat, biologisk mångfald, mänskliga rättigheter, affäretik.	Pressreleaser, externa rapporter, mässor och utställningar, webbplats och sociala medier.

Påverkan, risk och möjligheter

Metod

Arise riskanalys avseende hållbarhetspåverkan har under 2023 uppdaterats. Metoden har förändrats något för att identifiera områden där Arise påverkar miljö och samhälle och samtidigt påverkas finansiellt, positivt eller negativt, så kallad dubbel väsentlighetsanalys.

Syftet med analysen är att identifiera viktiga områden att fokusera på för att minska risk för negativ påverkan samt främja möjligheter till en positiv hållbar utveckling.

Analysen har gjorts genom diskussioner i Arise hållbarhetsråd och i koncernledningen. Underlag till analysen har hämtats från, bland annat, intressentdialoger med investerare, ägare, kunder och medarbetare. Bedömningen av väsentlighet är en sammanvägning av sannolikhet för att påverkan eller risk uppstår och konsekvens för området.

Analys

Figuren visar hur olika områden bedöms ha effekt på miljö och samhälle samt på Arise. I övre högra hörnet anges de områden som bedömts ha en stor påverkan på miljö och samhälle och samtidigt ha en stor finansiell påverkan på Arise.

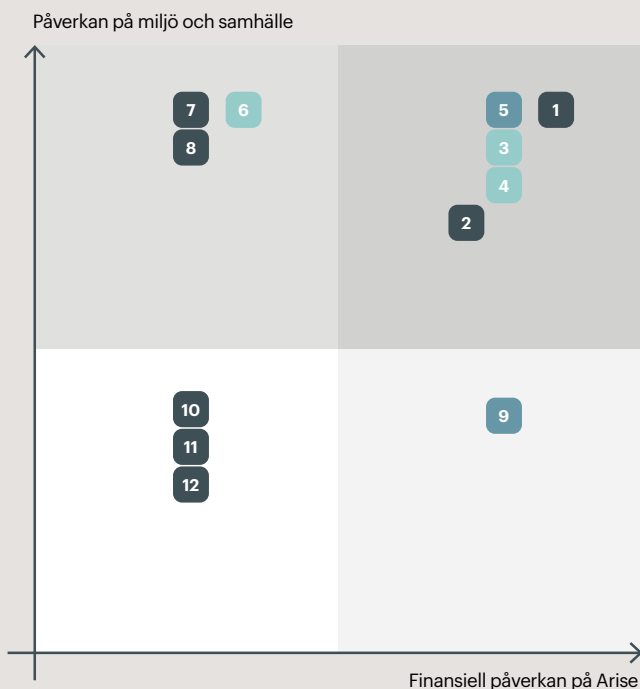
Klimatförändringar är en väsentlig hållbarhetsaspekt för Arise. Klimatet påverkas negativt genom växthusgasutsläpp vid etablering av energianläggningar. Däremot bidrar Arise positivt till klimatet genom projektutveckling och produktion av förnybar energi. Hälsa, säkerhet och god arbetsmiljö är viktiga sociala aspekter, både för egna medarbetare och för arbetstagare i leverantörsledet. Det är också väsentligt för Arise att attrahera kompetens genom att erbjuda en attraktiv arbetsplats.

Påverkan på lokalsamhället kan upplevas både positiv och negativ då närmiljön förändras för de boende i området. Ett positivt mottagande är väsentligt för Arise verksamhet.

God affärsetik krävs för att skapa ett gott marknads-klimat och är avgörande för ett starkt varumärke.

Effektiv resursanvändning gynnar såväl miljö och samhälle som Arise och koncernens kunder och investerare.

Se även tabellen på sidan 9 för ytterligare fördjupning i påverkan, risker och möjligheter.



Aspekter

1	Klimatförändringar	Växthusgasutsläpp i leverantörsledet (GHG Scope 3) Positiv påverkan genom ersättning av fossila utsläpp Affärsmöjligheter Klimatförändringar påverkar produktion och priser
2	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Resursanvändning
3	Den egna arbetskraften	Arbetsmiljö och arbetsvillkor, hälsa och säkerhet Kompetens
4	Påverkade samhällen	Mänskliga rättigheter Politiska processer
5	Ansvarsfullt företagande	Korruption Etik och värderingar
6	Arbetstagare i värdekedjan	Arbetsmiljö och arbetsvillkor, hälsa och säkerhet Mänskliga rättigheter
7	Biologisk mångfald och ekosystemtjänster	
8	Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Avfall
9	Ansvarsfullt företagande	Styrning Säkerhet – Fysisk säkerhet och informations-säkerhet Politiska processer och omvärldsrisker
10	Klimatförändringar	Växthusgasutsläpp Arise (GHG Scope 1-2) Minskade kolsänkor
11	Förorening	
12	Vattenresurser och marina resurser	

Påverkan, risk och möjligheter – Underlag till analys

OMRÅDE	Påverkan på miljö och samhälle NEGATIV OCH POSITIV PÅVERKAN	Påverkan på Arise FINANSIELL RISK OCH MÖJLIGHET
Klimatförändringar	Negativ påverkan från utsläpp vid byggnation (från insatsvaror, transporter, arbetsfordon) samt vid drift av anläggningar och kontor.	Risk att klimatförändringar stör etablering. T.ex. extrema väderförhållanden som hetta, torka eller vind kan medföra skador, produktions- och transportstörningar samt påverka elpriset.
	Positiv klimatpåverkan genom ersättning av fossila utsläpp.	Affärsmöjlighet på grund av ökat behov av förnybar energi.
Förorening	Risk för föroreningar från användning av miljöfarligt material eller kemikalier.	
	Positiv påverkan genom att ersätta förorenande energikällor.	
Vattenresurser och marina resurser	Risk för negativ påverkan på våtmarker och vattendrag vid anläggning och byggnation samt vid produkttillverkning.	
Biologisk mångfald och ekosystem	Risk för negativ påverkan på fåglar, insekter, däggdjur och växtlighet vid byggnation, drift och markåterställning.	
	Möjlighet till positiv påverkan genom att diversifiera monokulturella landskap.	
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Risk för att alltför stora markytor tas i anspråk, alltför stor åtgång av jungfruliga resurser och att komponenter, produkter, kemikalier etc. inte kan återanvändas eller återvinnas.	Risk för att låg återvinningsgrad av material påverkar branschen för förnybar energi negativt.
	Möjlighet till positiv påverkan genom användning av återvunnet material och genom design och underhåll förlänga anläggningens livslängd.	Möjlighet till lägre kostnader vid effektiv materialanvändning och användning av återvunnet material samt affärsmöjligheter vid parallell markanvändning.
Den egna arbetskraften	Risk för brister i arbetsvillkor, arbetsplatsolyckor samt fysisk och psykisk ohälsa på arbetsplatsen.	Risk för att skada varumärket och inte attrahera eller kunna behålla och utveckla kompetenta och motiverade medarbetare.
	Positiv påverkan genom systematiskt arbetsmiljöarbete samt god hälsa och säkerhet enligt gällande lagstiftning och internationellt vedertagna principer, t.ex. ILO, samt att erbjuda en attraktiv och inkluderande arbetsplats med utvecklingsmöjligheter.	Möjlighet att stärka varumärket och attrahera, behålla och utveckla kompetenta och motiverade medarbetare.
Arbetsstagare i värdekedjan	Risk för brister i arbetsvillkor, arbetsplatsolyckor och kränkning av mänskliga rättigheter.	Risk för att skada varumärket.
	Möjlighet till positiv påverkan på mänskliga rättigheter och påverkan på leverantörer avseende systematiskt arbetsmiljöarbete samt god hälsa och säkerhet enligt gällande lagstiftning och internationellt vedertagna principer, t.ex. ILO.	Möjlighet att stärka varumärket.
Påverkade samhällen	Risk för negativ påverkan av ljud- eller ljusfenomen, förändring av närmiljö och lokala näringar samt kränkning av urfolks rätt till landanvändning.	Risk för att skada varumärket, negativt mottagande och förtroende från lokalsamhället samt bristande lokalt politiskt stöd.
	Positivt bidrag till lokala näringar genom arbetstillfällen, tillgång till förnybar energi och expansionsmöjligheter samt medel till ökat värde för kommun, bygd och urfolk.	Positivt mottagande ger förutsättningar för etablering.
Ansvarsfullt företagande	Risk för bristande säkerhet i energianläggningar samt IT- och informationssäkerhet. Risk för oetiska villkor vid avtal och olika typer av kompensationer.	Risk för att politiska processer missgynnar branschen för förnybar energi samt att tillståndprocesser försvårar etablering av nya anläggningar. Risk för IT-intrång och att omvärldshändelser som krig och ofred påverkar verksamheten negativt. Risk för att bristande affärsetik skadar varumärket.
	Möjlighet till positiv påverkan genom att arbeta för anti-korruption, rättvisa marknadsvillkor och för mänskliga rättigheter.	Möjlighet att stärka varumärket.

Väsentliga områden och mål för hållbarhet

FN:s globala mål för en hållbar utveckling

I september 2015 antog FN:s generalförsamling en utvecklingsagenda med 17 globala mål för en bättre värld – Agenda 2030 för hållbar utveckling.

Arise stödjer FN:s arbete med de globala målen. Kärnan i Arise verksamhet är att skapa förnybar energi genom utveckling av vindkraft, solenergi och andra förnybara energikällor. De FN-mål som Arise genom detta främst bidrar till är Mål nr 7 – *Hållbar energi för alla* och Mål nr 13 – *Bekämpa klimatförändringarna*.

Arise har en ambition att bidra till fler FN-mål som exempelvis nr 3, nr 8, nr 9, nr 12, nr 15 och nr 16.

Väsentliga frågor och mål

Arise har identifierat och prioriterat hållbarhetsaspekter genom intressentdialoger och analys av väsentliga områden för påverkan och risk. Under 2023 gjordes en uppdatering av Arise riskanalys för hållbarhet. Se mer i avsnitten "Intressenter" samt "Påverkan, risk och möjligheter".

Analysen av väsentliga frågor har lett fram till tre fokusområden med sammanlagt nio prioriterade hållbarhetsaspekter, se tabell. Till dessa områden har ett antal mål utarbetats. Arbete med riskminimering inom alla hållbarhetsaspekter och riskområden fortgår.

FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL 2024	
MILJÖ- & KLIMAT-EFFEKTIVA LÖSNINGAR		   	
Klimat	Maximera produktion av förnybar energi. Identifiera källor till växthusgasutsläpp, skapa och arbeta utifrån en långsiktig plan för minskning.	• Växthusgasutsläpp som kunnat undvikas genom produktion av förnybar energi (tCO₂e). • En genomförd och publicerad studie av växthusgasutsläpp från en nyligen uppförd vindkraftanläggning.	> 2 milj.
Biologisk mångfald	Åtgärda risker för minskning av biologisk mångfald vid anläggningar.		Ja
Resurseffektivitet	Effektiv användning av resurser vid byggnation. Cirkulära principer guidar vid materialval.		
SOCIALT ANSVAR		  	
Arbetsmiljö	Attraktiv arbetsplats, välmående medarbetare, rimlig arbetsbelastning, rättvisa villkor för både egen personal och i leverantörsledet.	• Antal arbetsrelaterade allvarliga tillbud och olyckor inom kontor eller anläggningar som ägs eller förvaltas av Arise. • eNPS – Employee Net Promoter Score (poäng).	0
Hälsa och säkerhet	Hälsa och säkerhet vid energianläggningarna och transporter. Kravställa på leverantörer avseende hälsa och säkerhet.		> 50
Påverkan på lokalsamhället	Kommunikation med lokalsamhället och övriga intressenter i området. Skapa goda villkor för inblandade parter.		
ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE		 	
Styrning	Säkerställa bolagsstyrning, styrsystem, dokument, rutiner och uppföljning för god styrning av hållbarhetsfrågor.	• Andel (%) nya avtal med strategiska leverantörer där Code of Conduct for Suppliers har kommunicerats och ingår som en avtalsförutsättning. • Andel (%) av koncernens medarbetare som deltagit i koncerngemensam utbildning inom hållbarhet och anti-korruption. • Antal bekräftade fall av korruption eller mutor.	100
Affärsetik	Minska risk för korruption, mutor och oetiskt agerande.		100
Hållbara affärer	Främja långsiktig lönsamhet och ett starkt varumärke. Grön finansiering.		0

Så styrs Arise hållbarhetsarbete

Organisation

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Arise hållbarhetsarbete. Koncernledningen tillsatte 2022 ett hållbarhetsråd med representanter från verksamhetens olika delar för att dels samla olika perspektiv, dels kunna arbeta med integration av hållbarhetsperspektivet i hela verksamheten. Hållbarhetsrådet leds av en projektledare som rapporterar till koncernledningen. Hållbarhetsfrågor behandlas och beslutas på koncernledningsmöten och rapporteras på bolagets styrelsemöten. Styrdokument revideras, av styrelse eller av VD, en gång per år eller vid behov oftare.

Hållbarhetsrådets uppgift under 2023 har varit att driva ett antal aktiviteter för ökad hållbarhet i verksamheten samt att fortsatt förbereda hållbarhetsrapporten för de nya regler och riktlinjer som beslutats av EU.

Under 2024 kommer hållbarhetsrådet fortsätta integrationen av hållbarhet i koncernens olika processer utifrån beslutade åtgärder från väsentlighetsanalysen.

Styrverktyg

Det som ramar in och sätter tonen för hållbarhetsarbetet är koncernens uppförandekod.

Ett antal styrdokument och rutiner styr det dagliga arbetet. För byggprojekt och för anläggningar som drivs eller förvaltas finns noggranna instruktioner och rutiner utarbetade. När projekt leds i samverkan med externa ägare och investerare utarbetas planer och styrverktyg i samråd med dessa. Exempel på styrsystem och processer anges i tabellen nedan. Arise interna riktlinjer, arbetsordningar, instruktioner och manualer som vägleder medarbetarna finns tillgängliga under en gemensam portal. Nyanställda får en introduktion till verksamheten vid anställningens början samt delges olika riktlinjer och arbetsordningar.

Styrdokument och rutiner

OMRÅDE	POLICYDOKUMENT	STYRSYSTEM OCH PROCESSER – EXEMPEL
Klimat och miljö	Miljöpolicy	HSE-rutiner (hälsa, säkerhet, miljö) och rapportering i projekt samt under produktion. MKB (miljökonsekvensbeskrivning) och tillståndsansökan inför byggnation. Regler och rutiner för tjänsteresor.
Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet	Arbetsmiljöpolicy Personalpolicy Jämställdhetspolicy Personuppgiftspolicy Code of Conduct for Suppliers	HSE-rutiner (hälsa, säkerhet, miljö) och rapportering i projekt och under produktion. Arbetsmiljöplan Nödlägesplan Skyddskommitté Brandskyddsrutiner
Mänskliga rättigheter	Uppförandekod Code of Conduct for Suppliers	
Affärsetik, antikorrupktion och värderingar	Uppförandekod Code of Conduct for Suppliers	
Hållbarhet i leverantörsledet	Code of Conduct for Suppliers	
Styrning	Uppförandekod Förmånspolicy Mångfaldspolicy för styrelse och ledning	Riskhantering Intern kontroll
Kommunikations- och informationshantering	Policy för extern kommunikation Informationspolicy Insiderpolicy IT-policy	

Fokusområde

Miljö- och klimateffektiva lösningar

Genom att producera förnybar energi, minska utsläpp av växthusgaser, bedriva en resurseffektiv verksamhet och värna om biologisk mångfald bidrar Arise till FN:s globala hållbarhetsmål nummer 7 – *Hållbar energi för alla* och nummer 13 – *Bekämpa klimatförändringarna*.

Arise affär är att leverera hållbara energilösningar för förnybar energi. Arise viktigaste bidrag till klimatet är att arbeta med att utveckla och driva projekt inom detta område. Verksamheten har också risker inom miljö och klimat såsom växthusgasutsläpp, risk för att störa den biologiska mångfalden och risk för ineffektivt nyttjande av resurser. Arise lägger fokus på att hantera dessa risker samtidigt som verksamheten utvecklas.

Arise utvecklar förnybar energi

Verksamheten redovisas i tre segment – *Development*, *Production* och *Solutions*. Arise utvecklar och bygger nya anläggningar, äger egna anläggningar samt förvaltar anläggningar åt kunder.

Kunderna är ofta finansiella, globala aktörer som strävar efter att skapa avkastning genom att investera i förnybar energi och som också har ambitiösa hållbarhetsmål samt är kravställande avseende deras partners hållbarhetsarbete. Att erbjuda en helhetslösning är därför en viktig del i att minska barriärerna för nya investerare.

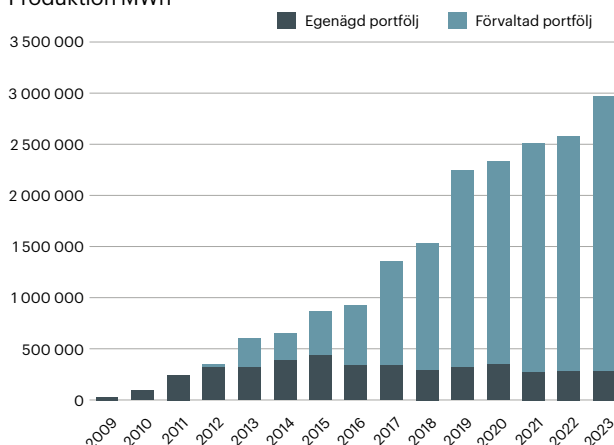
Genom produktion av förnybar energi bidrar Arise till minskade utsläpp av växthusgaser. Arise samlade produktion av förnybar energi visas i diagrammet. Produktion och motsvarande besparing av CO₂-ekvivalenter visas i tabellen på sidan 15.

Arise har historiskt sett fokuserat på landbaserad vindkraft i Sverige och har under de senaste åren breddat verksamheten både teknologiskt och geografiskt. Arise bedriver nu utveckling av vind- och solkraft samt batterilager i fem olika länder och vidare expansion utvärderas kontinuerligt.

Klimatförändringarna i världen riskerar att påverka Arise till viss del negativt. Ett exempel är den svåra torkan i Europa sommaren 2022 då transporter av transformatorer inte längre kunde ske med pråm på Europas floder. Transporterna fick läggas om till vägtrafik, vilket fördyrade och försenade transporterna samtidigt som utsläpp av växthusgaser ökade. Under 2023 var utmaningen i stället översvämningar i centrala Europa som förhindrade transport av transformatorer, med försenade leveranser som följd.

Produktion per år 2009–2023

Produktion MWh



Faktaruta

- Arise projektportfölj uppgick i slutet av 2023 till 6 900 MW i Sverige, Norge, Finland och Storbritannien inom vindenergi, solenergi och batterilagring.
- Arise äger och förvaltar 11 egna vindkraftparker med årlig produktionsbudget på cirka 433 GWh. Ytterligare förvaltningsuppdrag inom vindkraft har tillkommit under året. På två års sikt kommer den egna produktionen, inklusive bolagets andel av samägda parker, öka till närmare 530 GWh per år.
- Arise hade vid årsskiftet tre förvaltade projekt under byggnation inom vindkraft.
 - Kølvalen (277 MW, delägt av Arise)
 - Ranasjö- och Salsjöhöjden (242 MW)
 - Fasikan (105 MW)

Utsläpp av växthusgaser

Arise verksamhet genererar utsläpp av växthusgaser via byggprojekt, löpande förvaltning och genom inköp av material och tjänster till verksamheten.

För att bedöma var i värdekedjan klimatpåverkan är som störst har under 2023 en kartläggning av växthusgaser genomförts enligt standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollet). Till stöd för analysen har livscykelanalyser (LCA) från turbinleverantörer använts.

En livscykelanalys för en vindkraftanläggning ger en schablonberäkning av utsläpp under anläggningens livstid. Redovisade utsläpp beräknas med hjälp av denna schablon och varierar med produktionen för aktuellt år.

Syftet med livscykelanalysen var att göra en första kartläggning av var de största utsläppen uppstår. För att fördjupa analysen och kunna sätta klimatmål behöver analys av faktisk påverkan från specifika anläggningar göras. Detta är en analys Arise avser att påbörja.

Denna första kartläggning av växthusgaspåverkan visar att majoriteten av utsläpp härrör från scope 3. Främsta påverkan kommer från byggfasen och därefter drift av energianläggningar samt tjänsteresor.

”Med våra klimateffektiva lösningar skapar vi förnybar energi för en hållbar framtid.”

Under 2023 har Arise driftsatt en vindkraftanläggning, Skaftåsen. Eftersom all påverkan från byggfasen och framtida avveckling redovisas samma år som driftsättningen sker får denna ett stort genomslag i utsläppsredovisningen.

Arise har utökat verksamheten i Storbritannien, Finland, Norge och Ukraina samt med fler både egna och förvaltade projekt. Det har medfört ökade växthusgasutsläpp, från bland annat resande. Större andel digitala möten bidrar till att minska resandet.

Arise arbetar tillsammans med affärspartners för att minska klimatpåverkan i värdekedjan. Tydligare krav ställs på leverantörer och entreprenörer i upphandlingsfasen för redovisning av uppskattade växthusgasutsläpp och vilka åtgärder som är möjliga för att minska utsläppen. Olika leverantörers klimatpåverkan kan då bli en del av utvärderingen vid inköp.

Kartläggning av växthusgasutsläpp

Växthusgasutsläpp, Arise ¹⁾

Ton CO ₂ -ekvivalenter ²⁾	2023	2022
Scope 1	12	18
Scope 2	8	6
– Marknadsbaserad metod	8	6
– Platsbaserad metod	8	4
Scope 3	74 279	1 941
– Kat 1. Köpta varor och tjänster	157	158
– Kat 6. Tjänsteresor	48	26
– Kat 11. Användandet av sålda produkter	74 074	1 757

¹⁾ Avser verksamhet som bedrivs av Arise AB, Arise Elnät AB samt Arise Renewable Energy UK Ltd.

²⁾ Som underlag för beräkningar av utsläpp inhämtas information om bränsle- och elförbrukning från kontor, anläggningar och bilar samt antal resor från resebyråer eller resebolag. För hotellövernattningar och i de fall underlag saknas görs beräkningarna på schabloner och antaganden. Använda emissionsfaktorer är i första hand från leverantörer och i andra hand från vedertagna källor som DEFRA och Energimarknadsinspektionen. Energianläggningarnas klimatberäkningar är baserade på livscykelanalyser från turbinleverantörer, vars beräknade utsläpp används i kombination med prognostiserad produktion.

Scope 1 – Utsläppen avser direkta utsläpp från tjänsteresor med företagsbilar för exempelvis resor till projektområden och driftsatta energianläggningar. Växthusgasutsläppen i scope 1 uppgick under 2023 till 12 tCO₂-e. Det är en minskning från föregående år och en följd av minskat bilresande i kombination med en ökad andel elektrifierade bilar.

Scope 2 – Utsläppen avser indirekta utsläpp från energiförbrukning av inköpt elektricitet, värme och energi till kontor och anläggningar samt laddning av tjänstebilar. Elförbrukning i anläggningar sker genom konsumtion för att driva styrsystem, smörjpumpar, hinderljus etc. Övrig elförbrukning sker på kontor och avser främst datorer och servrar. Växthusgasutsläppen i scope 2 uppgick under 2023 till 8 tCO₂-e.

Scope 3 – Majoriteten av Arise växthusgasutsläpp uppstår i scope 3. Utsläppen avser andra indirekta utsläpp från byggnation, drift och slutligt omhändertagande av energianläggningar samt tjänsteresor. Majoriteten av utsläpp kommer från energianläggningar och avser material, tillverkning, transporter och markarbeten. Dessa växthusgasutsläpp beräknas på förväntad produktion och rapporteras samma år som projektet driftsätts. Utsläppen som uppstår till följd av drift under anläggningens livstid baseras på faktisk produktion och rapporteras årligen. Under 2023 driftsattes vindkraftsparken Skaftåsen och de beräknade utsläppen vid byggnation och avveckling redovisas samma år. Tjänsteresor uppgick till 48 tCO₂-e, en ökning jämfört med föregående år, främst med anledning av geografisk expansion samt ökat antal medarbetare.

Effektiv användning av resurser

Arise strävar efter ett effektivt nyttjande av resurser och så hållbara lösningar som möjligt. Resursbesparande åtgärder måste dock alltid vägas mot risk för hälsa och säkerhet.

Resurseffektivitet beaktas genom en anläggnings hela livscykel. Arbetet påbörjas redan i utvecklingsfasen där beslut tas som definierar anläggningen, bland annat om sträckningar av vägar, inftarer och placering av verk.

Vid tillverkning av delar till en anläggning finns risk att komponenter, produkter eller kemikalier som väljs inte går att återvinna eller inte tillverkas resurssnålt. En möjlighet till ökad resurseffektivitet är att öka andelen återvunnet material i de produkter som upphandlas.

I byggfasen av en anläggning finns risk för att onödigt mycket material används eller att infrastruktur ges för stora dimensioner. Flera exempel finns på åtgärder för resursbesparing. Där markförhållanden tillåter uppförs bergsförankrade fundament för vindkraftverk i stället för gravitationsfundament. När bergsförankring inte är ett alternativ utvärderas cementblandningar med mindre miljöpåverkan. Om möjligt används infrastruktur som redan finns på plats i form av befintliga vägar och anslutning till stamnät för energi.

En energianläggning har en lång driftfas som kräver löpande underhåll. Avfall lämnas till återvinning och när det

är möjligt återanvänds förbrukningsmaterial, till exempel kan olja renas och användas på nytt.

När energianläggningen närmar sig slutet av sin nyttjandeperiod utvärderas möjligheter till en förlängning av driftfasen, vilket oftast är mest resurseffektivt i ett kortare perspektiv. Utbyte av olika reservdelar och centrala delar av anläggningen är åtgärder som ytterligare kan förlänga livslängden. För att förlänga en driftfas krävs i många fall nya miljötillstånd.

Vid slutlig nedmontering av en energianläggning uppstår valmöjligheter för en effektiv användning av det material som nyttjats. Då huvuddelen av en vindkraftanläggning är av metall kan stora delar återvinnas. Återvinning av vindkraftblad är en utmaning som branschen arbetar med. Tillsammans med andra aktörer i branschen har Arise ingått i en projektgrupp, Rekovid2, där möjligheter till återanvändning, återvinning och materialåtervinning utretts. Exempelvis har en typ av pyrolys för materialåtervinning bekräftats fungera. Metoden innebär nedbrytning av material i hög temperatur.

Vid beslut om nedmontering av en anläggning kan ny prospektering av markrättigheterna påbörjas.

Arise strävan efter resurseffektivitet är i linje med FN:s globala hållbarhetsmål nummer 12 – *Hållbar konsumtion och produktion*, i FN:s handlingsplan Agenda 2030.

Villkor för placering av vindkraftverk

	Påverkan från vindkraftpark	Detta gör Arise	Resultat
	Ljud	Ljudberäkningar	Verifierar att generella riktvärden för buller inte överskrids
	Skuggor	Beräkningar skuggpåverkan	Vid behov utrustas verken med skuggreglering
	Landskapsbild	Planering av parkutformning	Känsliga områden undviks
	Djur & natur	Inventeringar av fåglar, fladdermöss och naturvärden	Planering för att minimera störningar på djur och natur
	Kulturmiljö & arkeologi	Arkeologiska inventeringar, kulturhistoriska utredningar	Minimering av påverkan på fornlämningar

Biologisk mångfald

Att värna om den biologiska mångfalden är en nyckelfaktor för motståndskraften i jordens ekosystem. Arise stödjer FN:s globala hållbarhetsmål nummer 15 – *Ekosystem och biologisk mångfald* i Agenda 2030.

Ekosystem, klimat och biologisk mångfald hänger ihop. För att upprätthålla balans i naturen måste den biologiska mångfalden värnas. Vid etablering av energianläggningar finns risk att negativ påverkan uppstår på den biologiska mångfalden i skog och våtmarker, som sällsynta eller känsliga fågelarter och växter.

För att förebygga och begränsa negativ påverkan på den biologiska mångfalden gör Arise noggranna förundersökningar av förhållanden i omgivningen och skyddsåtgärder vidtas i god tid innan projekt påbörjas. Verksamheten styrs av gällande lagstiftning och villkor i miljötillstånden. För att erhålla miljötillstånd för vindkraftanläggningar krävs fleråriga förundersökningar av eventuell påverkan på den biologiska mångfalden. Placering av vindkraftverk görs med hänsyn till känsliga arter. Vissa arter störs mer av byggaktiviteter än av själva energianläggningarna och i dessa fall anpassas byggverksamheten till olika känsliga tider på året, såsom fåglars häckningssäsong.

Under miljöprövningen klargörs om lokaliseringen för en park är lämplig eller ej. I miljötillståndens villkor finns ytterligare förbehåll för placering av vindkraftverk utifrån skuggor eller ljud som uppkommer samt begränsningar för påverkan på djur, naturvärden, kulturmiljö och arkeologi. Dessa aspekter är centrala under prövningsprocessen.

Förutom störningar som kan uppstå i den lokala naturmiljön, finns också möjligheter för flera arter att återetablera sig. Bland annat kan solparker öppna upp områden i skogsmiljö och därmed möjliggöra ett lägre vegetationsskikt med den

flora och fauna som i flera fall kan vara undanträngd i landskapet sedan tidigare. Dessutom kan sandblottade ytor lämnas för insekter i både solparker och vindparker. På så vis kan Arise energianläggningar bidra till en positiv förändring av naturmiljön lokalt.

Arise ingår i ett antal forskningsprogram om vindkraftens påverkan på människor och natur, som till exempel Vindval och VindEl där programmet syftar till att bidra till omställningen mot ett hållbart och förnybart energisystem genom forskning och utveckling av tekniker, system, metoder och frågeställningar relaterade till vindkraft.

Hur Arise lever upp till villkor för vindkraftanläggningar presenteras i sammanställningen "Villkor för placering av vindkraftverk".



FN:s konferens i december 2022 om biologisk mångfald, Cop 15, gjorde tydligt att det krävs kraftfulla åtgärder över hela världen för att minska massutrotning av arter och ekosystem. FN:s mål är att förlusten av biologisk mångfald ska stoppas och vändas till 2030.

Mål 2024

- | | |
|--|-----------|
| • Växthusgasutsläpp som kunnat undvikas genom produktion av förnybar energi (tCO ₂ e). | > 2 milj. |
| • En genomförd och publicerad studie av växthusgasutsläpp från en nyligen uppförd vindkraftanläggning. | Ja |

Planerade aktiviteter

- Fortsatt kartläggning av växthusgasutsläpp enligt GHG-protokollet, med fördjupning på ett specifikt anläggningsprojekt.
- Uppdatera och kommunicera koncernens miljöpolicy i verksamheten.
- Kartlägga potentiell påverkan på biologisk mångfald vid etablering av energianläggningar.

Växthusgasutsläpp, Arise Sverige och UK

Ton CO ₂ -ekvivalenter ¹⁾	2023	2022
Scope 1	12	18
Scope 2 Marknadsbaserad metod	8	6
Scope 2 Platsbaserad metod	8	4
Scope 3	74 279	1 941
Totalt Scope 1–3 ²⁾	74 299	1 965

¹⁾ Delvis baserat på uppskattningar

²⁾ I totalsumman används Marknadsbaserad metod för Scope 2

Produktion förnybar energi

	2023	2022	2021	2020
Egna anläggningar, MWh	288 353	292 196	281 729	354 505
Förvaldade anläggningar, MWh	2 678 684	2 376 546	2 239 663	1 981 095
Totalt	2 967 037	2 668 742	2 521 392	2 335 600
Motsvarande utsläpp av CO ₂ -ekvivalenter från nordisk residualmix, tCO ₂ -ekv ¹⁾	1 387 446	1 247 957	937 933	853 124

¹⁾ Residualmix Norden (ei.se) för respektive år – år 2023 = 2022 pga eftersläpning

Fokusområde

Socialt ansvar

Arise är beroende av ett högt förtroende hos egna medarbetare, medarbetare hos leverantörer och hos lokalsamhället. Genom ett ansvarsfullt arbete med arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt hänsyn till lokalsamhället bidrar Arise exempelvis till FN:s globala hållbarhetsmål nummer 3 – *God hälsa och välbefinnande*, nummer 8 – *Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt* och nummer 16 – *Fredliga och inkluderande samhällen*.

Hälsa och säkerhet

Att garantera hälsa och säkerhet i verksamheten, både fysiskt och psykiskt, är en av Arise vägledande principer. Arise har en nollvision för olyckor och arbetsrelaterade sjukdomsfall i egna anläggningar på kontor och i anläggningar som projektleds.

Det är en fysiskt krävande och riskfylld verksamhet att bygga och driva energianläggningar. Olyckor kan uppstå vid exempelvis materialhantering, transporter eller sprängningar. Vid uppstart av byggprojekt upprättas planer för arbetsmiljö, hälsa och säkerhet samt krishantering. Utfall rapporteras löpande till projektledning, styrelse samt ägare och åtgärder vidtas vid avvikelser. Utbildningar hålls regelbundet för egna medarbetare i bland annat brandskydd, HLR och höghöjdsarbete. Krav på motsvarande utbildning ställs på entreprenörer, via de avtal som tecknas.

Risker för hälsa och säkerhet finns också i tillverkning av inköpta produkter samt vid transporter till och från anläggningar. Materialtillverkning sker på flera håll i världen, vilket försvårar för Arise att direkt kontrollera arbetsförhållanden. I affärsavtal och i Code of Conduct for Suppliers kommunicerar Arise med leverantörer för att understryka vikten av hälsa och säkerhet samt utbildning inom området. Detta är en viktig del i Arise relation med leverantörer och partners. Planer finns på ytterligare kommunikation, förtydligande i avtal och uppföljning av utfall.

För anläggningar under uppförande eller i drift utarbetas en HSE-plan (hälsa, säkerhet, miljö) som inkluderar riskbedömning samt en kommunikationsplan för hälsa och säkerhet. HSE-planen sätter också regler för besök vid anläggningen.

Vid vindkraftanläggningar finns även risker för allmänheten och varningsskyltar finns uppsatta för att informera om risker med till exempel iskast från vingarna.

Hälso- och säkerhetsrisker finns vid arbete i kontorsmiljö eller i hemmiljö. Hög arbetsbelastning kan uppstå periodvis och risker behöver identifieras och hanteras. Antalet medarbetare ökar i Arise, vilket ökar behovet av tydliga regler. Arise arbetar löpande med rutiner och kontroller för att

säkerställa en god arbetsmiljö, hälsa och säkerhet på kontoren samt att lagar och regler följs. Skyddsombud genomför årligen skyddsronder. En brandskyddsansvarig arbetar för att säkerställa låg risk för olyckor till följd av brand genom att upprätthålla rutiner och ge information till medarbetarna. Under 2023 har utbildning i brandskydd och hjärt- och lungräddning (HLR) samt föreläsning om ergonomi genomförts.

Arbetsmiljö

Den viktigaste resursen i Arise verksamhet är medarbetarna. Hög och specialinriktad kompetens bidrar till Arise framgångsrika verksamhet. Att erbjuda en god, säker och stimulerande arbetsmiljö är en viktig och strategisk fråga för Arise.

Arbetsmiljöpolicyn styr det systematiska arbetsmiljöarbetet. Lika lön och villkor för lika prestation ska gälla på Arise, årligen görs en lönekartläggning. Medarbetarna erbjuds olika förmåner såsom friskvårdsbidrag, hälsoundersökningar, särskilt anpassade undersökningar för dem som arbetar på hög höjd och sjukvårdsförsäkringar.

I koncernens Uppförandekod anges tydligt att koncernen ska rekrytera och behandla sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Koncernen uppmuntrar mångfald på alla nivåer.

Flexibiliteten i val av fysisk arbetsplats har bestått till viss del efter pandemin. Tydliga regler har utarbetats för att skapa förutsättningar för en bra balans i livet för medarbetarna.

Utbildning är viktigt för att upprätthålla och öka kompetensen. Alla chefer i den svenska verksamheten har under året utbildats i arbetsmiljöfrågor.

Den under 2022 påbörjade webbaserade utbildningen i IT-säkerhet har fortsatt under 2023. Andra företagsgemensamma utbildningar har varit HLR (hjärt- och lungräddning) och brandskydd. Under hösten 2023 lanserades en generell utbildning i hållbarhet riktad till alla anställda i koncernen. Utöver de gemensamma utbildningarna har flertalet medar-

”Vi vill erbjuda våra medarbetare och samarbetspartners rätt förutsättningar för att arbeta i en god och säker arbetsmiljö.”



betare gått specifika yrkesutbildningar för att utöka och utveckla sin kompetens. Kurser i höghöjdsarbete och säkerhet har genomförts under året enligt särskild planering.

Inför 2024 planeras ytterligare utbildningar inom bland annat säkerhet, IT-säkerhet, regulatoriska frågor, ledarskap och hållbarhet.

Vid utvecklingssamtal läggs ökat fokus på att planera långsiktigt och utveckla medarbetarna så att rätt kompetens finns för framtiden.

Under 2023 genomfördes en medarbetarundersökning med fokus på upplevd arbetsmiljö och trivsel samt undersökning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Resultatet visade att Arise ger tillit till sina medarbetare, skapar bra fysiska förutsättningar och att medarbetarna upplever att de kan få hjälp och stöd från chefer och kollegor vid behov. Områden med utvecklingspotential rörde återhämtning, feedback och måluppföljning. Detta fångades upp genom att Arise utvecklade mallen som används vid utvecklingssamtal, utbildade chefer i arbetsmiljö samt skapade möjligheter till mer flexibilitet i arbetsplats och arbetstid.

I medarbetarundersökningen användes eNPS för att mäta medarbetarupplevelsen. Detta är första gången måttet används i Arise och resultatet blev 37, vilket är "mycket bra" på en skala där <20 är bra, 20–50 är mycket bra och >50 är utmärkt. Som svar på frågeställningen "Huvudsaklig orsak till att företaget rekommenderas" angavs främst bransch och företagskultur och därefter arbetsuppgifter och utvecklingsmöjligheter. Som svar på "Huvudsaklig orsak till att INTE rekommendera företaget" angavs främst "Frågan är inte relevant". En ny medarbetarundersökning planeras till hösten 2024.

Arise ställer krav på entreprenörer och leverantörer att respektera mänskliga rättigheter och arbetsrättigheter. Detta

förtydligas i Arise Code of Conduct for Suppliers som baserar sig på de 10 principerna i FN:s Global Compact, som delas in i Mänskliga rättigheter, Arbetsmiljö, Miljö och Anti-korruption.

Lokalsamhället

Utbyggnad av vindkraft och andra energianläggningar medför förändringar för närboende och lokalsamhället. Anläggningsarbete och transporter kan orsaka en upplevelse av störande buller eller markintrång. Under både byggnation och drift kan andra lokala näringar påverkas, som till exempel renskötsel, skogsvård och jakt. Även natur- och kulturvärden kan förändras. Vid drift av en vindkraftpark kan ljud, ljus eller skuggor upplevas störande. Den förändrade samhällsbilden kan påverka fastighetsvärden, både positivt och negativt.

Arise eftersträvar att skapa bästa möjliga samförstånd kring utvecklingsprojekt och söker en konstruktiv kommunikation med berörda. Vid nyetableringar hålls alltid samråd för att närboende som kan komma att påverkas ska ha möjlighet att inkomma med synpunkter. I varje projekt upprättas kommunikationsplaner för att säkerställa att lokalsamhället löpande får information samt har möjlighet att kontakta projekt- och driftledare. En nära dialog med närboende samt markägare, jaktlag, byalag och föreningar är betydelsefull genom hela projektets livscykel. Regelbundna kontakter med det lokala näringslivet, kommunen och skolan är också av stor betydelse.

Målsättningen är att lokalsamhället ska uppleva goda villkor av etablering av en energianläggning. Från vissa parker utgår årligen utvecklingsmedel som fördelas mellan lokala projekt för att främja bygdens utveckling. Etableringar av energianläggningar bidrar även till inkomster och fler arbetstillfällen, både under byggnation och efter driftsättning,

Mänskliga rättigheter

Arise stödjer och respekterar internationella mänskliga rättigheter. Arise anger tydligt i Uppförandekoden och Code of Conduct for Suppliers att ingen form av barnarbete, arbete under tvång, hot om våld eller annan kränkning av mänskliga rättigheter får förekomma. Styrdokumentet anger också att organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras.

Material och produkter till Arise energianläggningar tillverkas på en global och konkurrensutsatt marknad. Då Arise underleverantörer och entreprenörer i sin tur anlitar entreprenörer eller leverantörer från andra länder försvåras möjligheterna till kontroll och risken för att mänskliga rättigheter kan kränkas ökar.

Arise arbetar med flera stora företag på marknaden som har ett dokumenterat hållbarhetsarbete. En översyn av Code of Conduct for Suppliers har inletts och ska följas av en särskild kommunikation med de största leverantörerna.

Vid utbyggnad av energianläggningar finns risker för kränkning av urfolks rättigheter. Löpande förs dialoger med samerna i norra Sverige för att hitta samförstånd och lösningar.

genom nyttjande av exempelvis transportföretag, affärer och hotell. Arise strävar efter att anlita näringsidkare i nära anslutning till projektet om möjligt.

Verksamheten vid energianläggningarna redovisas årligen i miljörapporter och genom annan redovisning i enlighet med vad som gäller i miljötillstånd för drifttagna anläggningar samt i markägaravtal. Tillsynsmyndigheterna gör regelbundna inspektioner och kontroller av verksamheten under anläggningsskedet.

Arise följer upp alla klagomål som inkommer för att så snabbt som möjligt minimera negativ påverkan samt återanvända erfarenheter i andra projekt. Erfarenhetsåterföringen är viktig för att i framtida etableringar skapa en god kommunikation med boende i lokalsamhället i ett tidigt skede.

Den av regeringen tillsatta incitamentsutredningen redovisade sitt uppdrag till regeringen under våren 2023. Syftet med utredningen var bland annat att lämna förslag till system för att kompensera dem vars omgivning påtagligt påverkas av vindkraftutbyggnad och stärka kommuners förmåga att stödja utbyggnad av vindkraft.

Mål 2024

- Antal arbetsrelaterade allvarliga tillbud och olyckor inom kontor eller anläggningar som ägs eller förvaltas av Arise. 0
- eNPS – Employee Net Promoter Score (poäng). > 50

Planerade aktiviteter

- Kartlägga att policyer och rutiner för hälsa och säkerhet efterlevs inom kontor eller anläggningar som ägs eller förvaltas av Arise.
- Aktiviteter för att behålla och attrahera kompetens, exempelvis samverkan med högskolor och universitet.
- Tydliggöra användandet av utvecklingsmedel för lokalsamhället.

Arbetsrelaterade tillbud och olyckor vid kontor och anläggningar ägda eller förvaltade av Arise

Antal	2023	2022
Egna medarbetare	0	0
– Tillbud	0	0
– Allvarliga olyckor och sjukdomsfall	0	0

Employee Net Promoter Score

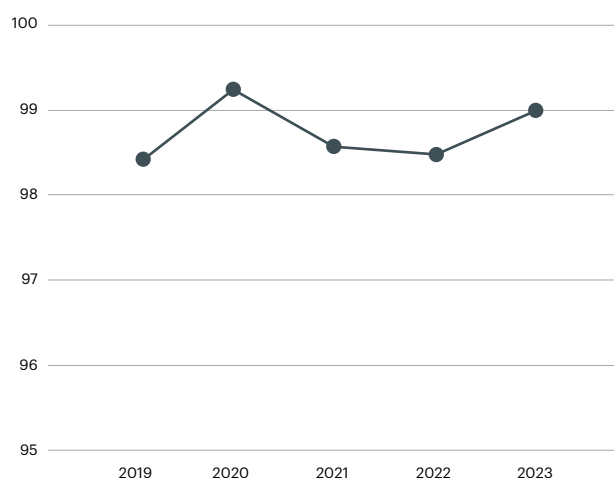
Poäng ¹⁾	2023	2022
e-NPS – Employee Net Promoter Score	37	e.t.

¹⁾ Bra 0–20, Mycket bra 20–50, Utmärkt >50

Mänskliga rättigheter

Antal	2023	2022
Rapporterade ärenden avseende kränkning av mänskliga rättigheter	0	0

Friskindex ^{1) 2)}



¹⁾ Friskindex mäts som antal arbetade timmar jämfört med antal tillgängliga timmar

²⁾ Enbart bolag i Sverige och UK

Styrelse, koncernledning och medarbetare. Antal och könsfördelning ¹⁾

	2023			2022		
	Antal	Kvinnor	Män	Antal	Kvinnor	Män
Styrelse	5	20%	80%	4	25%	75%
Koncernledning ²⁾	4	0%	100%	4	0%	100%
Medarbetare	67	40%	60%	41	34%	66%
– varav delägda bolag	16	38%	62%	–	–	–

¹⁾ Vid räkenskapsårets slut

²⁾ Den 15 januari 2024 utökades koncernledningen. Antalet ledamöter är därefter 5, varav kvinnor 20 procent

Uppföljning av arbetsmiljö och miljö vid Lebo

Arise gör revisioner av arbetsmiljö och miljö vid byggprojekt för att, vid eventuella avvikelser, finna korrigerande åtgärder och samtidigt dra lärdomar inför kommande projekt, ett sätt att nå ständig förbättring inom hälsa, säkerhet och miljö.

I november gjordes en revision vid bygget av vindkraftparken i Lebo. Uppföljning gjordes på plats vid anläggningen av en av huvudleverantörernas arbete med arbetsmiljö och miljö.

Med utgångspunkt i lagstiftning och tillstånd kontrollerades dokumentation och erforderliga tillstånd, som till exempel att entreprenörens bolag är skatteregistrerat och att certifikat för höghöjdsarbete finns. Kontroller gjordes också av hantering av olika miljöfarliga ämnen som exempelvis kemikalier.

– Vid revisionen i Lebo noterades några mindre avvikelser men den gav överlag ett gott intryck, säger Ida Lilja och Rolf Grybb, Arise representanter på plats.



Lebo vindkraftpark
Västervik, Sverige





Fokusområde

Ansvarsfullt företagande

Arise bedriver en ansvarsfull och etisk affär. Hög nivå kräver en god och strukturerad styrning av bolaget och tydliga regler för affärsetiskt beteende. En ansvarsfull affär bidrar till exempel till FN:s mål nummer 9 – *Hållbar industri, innovationer och infrastruktur* samt nummer 16 – *Fredliga och inkluderande samhällen*.

Styrning

Arise följer "Svensk kod för bolagsstyrning", den så kallade Koden, för styrning av bolaget och av hållbarhetsarbetet. Styrelsen i vissa bolag ska årligen i en hållbarhetsrapport som ska hållas tillgänglig på bolagets webbplats, ge aktieägarna och kapitalmarknaden de hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av bolagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten.

Styrelsen har fastställt en mångfaldspolicy som har till syfte att främja mångfald i styrelse och ledning. Enligt denna ska styrelsen vara präglad av mångfald och styrelsens sammanfattning ska följa punkt 4.1 i Koden (Svensk kod för bolagsstyrning).

För mer information kring bolagets styrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten på sidorna 108–111 i [årsredovisningen för 2023](#).

Affärsetik

Att upprätthålla en hög affärsetisk standard och bedriva verksamheten i enlighet med gällande lagar och bestämmelser är en självklarhet för Arise. Olika risker som kan uppstå i en projekt- och utvecklingsverksamhet är exempelvis mutor och bestickning i olika led i leverantörskedjan eller i tillståndsprocesser, otillbörliga samarbetsformer eller att avtal tecknas som inte är grundade på rättvisa bedömningar. Dessa överträdelser kan vara såväl avsiktliga som oavsiktliga och utbildning av anställda är därför en central del i arbetet med affärsetik.

Arise kräver ärlighet och integritet i bolagets samtliga verksamheter och från kunder, leverantörer och samarbetspartners. Vikten av affärsetik betonas i både Arise Uppförandekod och i Code of Conduct for Suppliers.

"Arise kräver ärlighet och integritet i bolagets samtliga verksamheter och från kunder, leverantörer och samarbetspartners."

Varje form av kompensation till rådgivare, leverantörer och samarbetspartners ska endast ske om den grundats på bekräftade produkter och tjänster. Restriktion avseende gåvor till eller från leverantörer och affärspartners gäller. Samtliga medarbetare ska utesluta intressekonflikter mellan privata ekonomiska frågor och koncernens affärsverksamhet.

För att ytterligare öka medvetenheten om risker för oegentligheter planeras en utbildning i anti-korruption för alla medarbetare under 2024. Koncernens Uppförandekod är under uppdatering och kommer implementeras i verksamheten under 2024.

Dialoger med stora befintliga leverantörer och samarbetspartners genomförs där ett syfte är att informera om koncernens Code of Conduct for Suppliers och dess innehåll. Denna kod är en obligatorisk bilaga vid offertförfrågningar och efterlevnad av den är en förutsättning för alla nya avtal.

Arise stödjer FN:s delmål 16.5 "Bekämpa korruption och mutor".

Hållbara affärer

Arise mål är att genom effektiv finansiering, förvaltning, drift och projektutveckling ge aktieägarna en god avkastning i form av utdelning och ökat aktieägarvärde. Arise strategi är att växa geografiskt och nyttja koncernens samlade kompetens på nya marknader samt bredda produktportföljen till fler förnybara energislag än vindkraft. En ökad omsättning ska nås med en fortsatt god lönsamhet.

Det är en viktig fråga för Arise att säkerställa god kostnadskontroll och ett effektivt nyttjande av resurser. I utvecklingsprojekt görs noggranna förkalkyler och regelbunden uppföljning av projekten när de når bygghasen, för att få så låga investeringskostnader som möjligt.

Arise utbyggnad av förnybar energi stärker lokal infrastruktur, vilket stödjer människors välbefinnande, ekonomisk utveckling och arbetstillfällen. Detta är i linje med FN:s globala hållbarhetsmål nummer 9 – *Hållbar industri, innovation och infrastruktur*, i FN:s handlingsplan Agenda 2030.

Grönt finansieringsramverk

I början av 2022 upprättade Arise ett "Green Financing Framework" som innehåller kriterier för investeringar i uteslutande förnybar energi. Genom dessa investeringar stöttar Arise omställningen till ett klimatneutralt samhälle. För att säkerställa att ramverket följer 2021 års version av ICMA Green Bond Principles, har Arise erhållit en extern validering av ramverket från Cicero Shades of Green. Cicero Shades of Green har tilldelat ramverket en "dark green shade". Under det gröna finansieringsramverket kan Arise inkludera obligationer samt existerande och framtida lån.

I maj 2022 emitterade Arise gröna seniora icke-säkerställda obligationer om 50 miljoner EUR. Emissionslikviden kommer att användas i enlighet med Arise "Green Financing Framework", inklusive finansiering av nya projekt för förnybar

energi. I ramverket finns ytterligare 50 miljoner EUR som ännu ej är emitterade.

Arise erhöll år 2020 en certifiering av grönt lån under DNB Sustainable Product Framework, dedikerat till egna parker, då detta lån uppfyller kriterierna i kategorin Förnybar Energi. Produktionen i dessa parker under 2023 och hur mycket detta motsvarar i minskade CO₂-utsläpp, framgår av tabellen nedan.

Mål 2024

• Andel (%) nya avtal med strategiska leverantörer där Code of Conduct for Suppliers har kommunicerats och ingår som en avtalsförutsättning.	100
• Andel (%) av koncernens medarbetare som deltagit i koncerngemensam utbildning inom hållbarhet och anti-korruption.	100
• Antal bekräftade fall av korruption eller mutor.	0

Planerade aktiviteter

- Intressentdialoger med leverantörer med uppföljning av hållbarhet samt kommunikation av Code of Conduct for Suppliers.
- Uppdatera och kommunicera koncernens anti-korruptionspolicy i verksamheten.
- Genomföra anti-korruptionsutbildning för alla i koncernen under 2024.

Egenägd produktion

	2023 (MWh)	Motsvarar ¹⁾ ton CO ₂ -e
Oxhult	53 869	25 190
Råbelöv	21 157	9 893
Brunsmo	21 475	10 042
Fröslida	37 113	17 355
Idhult	31 544	14 751
Kåphult	28 847	13 489
Södra Kärra	31 427	14 696
Blekhem	26 320	12 308
Gettnabo	30 026	14 041
Skäppentorp	6 575	3 075
Totalt ²⁾	288 353	134 840

¹⁾ Residualmix 2022, Norden (ei.se) – 0,47 ton CO₂-ekvivalenter/MWh

²⁾ Totalen exkluderar Lebo då produktion startar 2024

Utbildning i hållbarhetsrelaterade ämnen

	2023	2022
Hållbarhet, grundutbildning	●	
Hållbarhet, risker för Arise – workshop		●
Hjärt- och lungräddning, brandskydd ¹⁾	●	
Arbetsmiljöutbildning för chefer ¹⁾	●	
IT-säkerhet – webbaserad (pågående) ²⁾	●	●

¹⁾ Enbart bolag i Sverige

²⁾ Enbart bolag i Sverige och UK

Anti-korruption

	2023	2022
Antal		
Antal bekräftade fall av korruption eller mutor	0	0

**REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN
LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN**

Till bolagsstämman i Arise AB (publ) org. nr. 556274-6726

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 2–24 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 21 mars 2024

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Ramsvik

Auktoriserad revisor





PRODUKTION: hstd reklambyrå.

FOTO: Anders Sällström, Håkan Nilsson, Tina Axelsson,
Hstd, Jesper Alm Jarl, Getty, Stocksy.

arise

Arise AB, Box 808, 30118 Halmstad
Telefon 010-450 71 00 | www.arise.se